



ميثاق الأخلاق



RÉMY COINTREAU

»»» جدول المحتويات

TERROIR

الحفاظ على أراضينا

١. البيئة
٢. الشراء المسؤول

PEOPLE

العمل من أجل شعبنا
ومجتمعاتنا

٣. الاستهلاك المسؤول
٤. الصحة والسلامة والجودة
٥. التنوع والإنصاف والشمول
٦. مكافحة التحرش
٧. حقوق الإنسان
٨. حماية البيانات
٩. الاستخدام المسؤول للتكنولوجيا.
١٠. تضارب المصالح
١١. نقل المعرفة والتميز.

TIME

الالتزام مع مرور الوقت

١٢. مكافحة الفساد
١٣. منع الاحتيال
١٤. قيود التجارة الدولية ومكافحة غسيل الأموال
١٥. المنافسة العادلة
١٦. المعلومات السرية
١٧. التواصل المسؤول
١٨. جهود الضغط
١٩. حماية أصولنا

احترام الميثاق

٢٠. خط الأخلاق
- صناعة القرار
 - التدابير التأديبية
 - اتصال





مقدمة

قيمنا في صميم ميثاقنا الأخلاقي

لطالما كانت ريمي كوانترو منظمة قائمة على القيم. وتشكل قيمنا "Terroir, People, and Time" جزءًا لا يتجزأ من حمضنا النووي، مما يدفعنا إلى تبني سلوك أخلاقي في جميع أنشطتنا المهنية. وتتعهد فروع المجموعة كل يوم باحترام وتعزيز قيمنا لتحقيق نمو مستدام. كما أن صناعة المشروبات الروحية الاستثنائية تعني وتفرض أيضًا شعورًا كبيرًا بالمسؤولية، مدفوعًا ومنقولًا من قبل جميع موظفي ريمي كوانترو.

في الأقسام التالية من ميثاق الأخلاقيات هذا، تهدف المجموعة إلى توفير الوضوح والتوجيه لتمكين فرقنا والتأكد من أنها تستطيع بسهولة تبني سلوك أخلاقي في حياتها المهنية اليومية.

نعتقد أن احترام هذه القيم يحرك نموذج أعمالنا وثقة أصحاب المصلحة لدينا. ولهذا الغرض، نطلب منك العمل بأخلاقية ونزاهة وتجسيد هذا الميثاق الأخلاقي في أنشطتك المتعلقة بالعمل لتحقيق أهداف النمو المستدام لدينا.



إريك فالات
المدير العام للمجموعة



ماري أميلي دي لوسي
رئيسة مجلس الإدارة

• ماهو دور مدونة قواعد السلوك؟

واستناداً إلى قيمنا، يوفر ميثاق الأخلاقيات تفاصيل حول السلوك المتوقع ويدعم ثقافة الأخلاق والمسؤولية لدينا. يقدم هذا الميثاق إرشادات توضح ما هو متوقع في تنفيذ أنشطتنا. وهو يقوم على مبدأ بسيط يقضي بأنه يجب علينا أن نتصرف بنزاهة في جميع الظروف. إن التصرف بنزاهة وامتثال للقانون ليس أمراً واضحاً بالنسبة لريمي كوانترو فحسب، بل إنه أيضاً محرك للأداء. وهذا يسمح لنا بحماية أنشطتنا على المدى الطويل، وجذب المواهب والاحتفاظ بها.

ويؤكد ميثاق الأخلاقيات من جديد التزام ريمي كوانترو باحترام القواعد الأخلاقية وفقاً للمبادئ والمعايير الدولية مثل: ميثاق الحقوق الأساسية للاتحاد الأوروبي؛ المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي؛ الإعلان العالمي لحقوق الإنسان؛ وميثاق الحقوق الأساسية لمنظمة العمل الدولية؛ وأهداف الأمم المتحدة السبعة عشر للتنمية المستدامة؛ المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة الذي انضم إليه ريمي كوانترو منذ عام 2003 واتفاقية منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بشأن مكافحة رشوة الموظفين العموميين.

لا يحل ميثاق الأخلاقيات محل القوانين و اللوائح الوطنية والدولية التي تنطبق على أنشطة المجموعة.

• لمن تكون مدونة قواعد السلوك؟

ينطبق ميثاق الأخلاقيات الخاص بنا على جميع موظفي Rémy Cointreau ، على جميع المستويات (بما في ذلك المتدربين والمديرين وأعضاء اللجنة التنفيذية)، في جميع البلدان وفي جميع كيانات مجموعة Rémy Cointreau. يمتد التزام ريمي كوانترو بالأخلاق إلى جميع أنشطته. لذلك، نتوقع من شركائنا التجاريين (الموزعين وتجار الجملة والاستشاريين والوكلاء والموردين) نفس المستوى من المتطلبات عندما يتصرفون نيابة عن Rémy Cointreau.



RÉMY COINTREAU

• لماذا يجب الالتزام بميثاقنا؟

يتحمل كل موظف في Rémy Cointreau مسؤولية التصرف بأخلاق والامتثال للقوانين المعمول بها، وميثاق الأخلاقيات هذا، وسياسات Rémy Cointreau.

يُعتبر هذا الميثاق الحد الأدنى من المتطلبات التي يجب أن نتبعها، ما لم يؤدي ذلك إلى انتهاك قانون محلي. نسعى جاهدين للحفاظ على ثقافة الأخلاق داخل المجموعة، ونعتمد على جميع الموظفين في جميع أنحاء العالم لمساعدتنا في إدارة أعمالنا بطريقة مثالية. يجب أن يكون كل موظف سفيراً لهذه الممارسات المهنية الفاضلة.

يعتبر التحسين المستمر والإجراءات التصحيحية جزءاً لا يتجزأ من برنامج الامتثال. من خلال تطبيق هذا الميثاق، تساهم في استمرارية ونجاح Rémy Cointreau.

• لجنة الأخلاقيات في Rémy Cointreau

عهدت Rémy Cointreau بمراعاة ميثاق الأخلاقيات هذا إلى لجنة أخلاقيات تتألف من 5 أعضاء من الإدارات التالية: الموارد البشرية، والمسؤولية الاجتماعية للشركات، والشؤون القانونية، والتدقيق، والأخلاقيات والامتثال.

تستطيع لجنة الأخلاقيات لدينا التعامل مع أي مسائل أخلاقية قد تستحق اهتمامها وقد تتخذ أي إجراء تراه ضرورياً لتعزيز تنمية ثقافة النزاهة داخل المجموعة. تجتمع هذه اللجنة بشكل دوري وكلما تطلب الموقف ذلك.

لمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بنا على: ethics.committee@remy-cointreau.com.



RÉMY COINTREAU

قيم Rémy Cointreau

الرجال والنساء هم في قلب منازلنا
معرفتهم ونقلهم وطاقاتهم ،
الأسرة والرعاية

“Terroir, People & Time”

Terroirs مهمة وتحتاج إلى العناية
بها: من مزارع كروم Rémy Martin أو
Telmont أو Metaxa's Samos ، إلى
حبوب Islay أو Isère ، أو قصب السكر
Mount Gay ، أو برتقال Cointreau

الوقت هو جوهر الأمر
أرواح الشيوخوخة
انتقال على مدى قرون



RÉMY COINTREAU

TERROIR

الحفاظ على أراضينا

١. البيئة

٢. الشراء المسؤول



RÉMY COINTREAU



١. البيئة

نحن في Remy Cointreau فخورون بأن نكون حراس منازلنا التي يعود تاريخها إلى قرون مضت، وننقل خبرتنا وأراضينا ورؤيتنا إلى الأجيال التالية. كانت شركتنا العائلية تستعد للقرن القادم، وتقوم بذلك منذ قرون. ولهذا السبب فإن التنمية المستدامة ليست مجرد مفهوم بسيط بالنسبة لنا، بل هي جزء من أعمالنا اليومية.

تعد المسؤولية الاجتماعية والبيئية للشركات (CSR) إحدى الركائز الأربع لخارطة الطريق الإستراتيجية للمجموعة. ولذلك يجب عليها أن تساهم بشكل كامل في خلق القيمة، مع الاعتماد على التزامها الهيكلي ضمن الاتفاق العالمي، الذي أصبحت المجموعة عضوا فيه منذ عام 2003.

إن خريطة الطريق للتحويل المستدام تحمل عنوان "الاستثناء الدائمة". وهو يعتمد على القيم الثلاث الرئيسية للمجموعة - الحفاظ على أرضنا، والعمل من أجل شعبنا ومجتمعاتنا، والالتزام بالوقت.

العناصر الرئيسية لخطة الاستثناء المستدام هي الزراعة البيئية في جميع المناطق المشاركة في إنتاج المشروبات الروحية للمجموعة، واستخدام الطاقات المتجددة لمواقع الإنتاج، والتصميم البيئي لجميع العلامات التجارية للتغليف، والتخفيض التدريجي في انبعاثات الكربون المتوافقة مع الطموح الدولي المتمثل في "صافي الانبعاثات الصفيرية" بحلول عام 2050.

وعلى هذا النحو، نتوقع من جميع موظفينا دعم واحترام التزاماتنا البيئية.

أنأعمل مع وكالات التصميم التي أخبرتني أنه لا يمكننا التنازل عن جماليات التعبئة والتغليف، لكنني أعلم أن هناك بدائل قابلة لإعادة الاستخدام يمكننا الاستفادة منها. ما هي أولويتي؟

يتعين عليك مناقشة هذا الأمر مع فريقك، مع إدراك التحدي المتمثل في استخدام التغليف المستدام مع الحفاظ على هبة العلامة التجارية. ومن خلال عرض أمثلة لحلول التعبئة والتغليف المتميزة والصديقة للبيئة، فإنك ستدعم الأهداف البيئية للمجموعة. يعد تقليل التغليف وتصميمه الصديق للبيئة أحد أكبر التحديات التي نواجهها، وذلك من أجل تقليل البصمة الكربونية لدينا.





٢. الشراء المسؤول

نفذت شركة Rémy Cointreau برنامج شراء مسؤول وفقاً لاستراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاصة بها. نحن ملتزمون مع مورديننا بتنفيذ إجراءات وممارسات الشراء المستدامة.

ومن هذا المنطلق فإننا نسعى جاهدين إلى:

- إقامة علاقات عادلة وطويلة الأمد مع الموردين، على أساس مبدأ النزاهة؛
- وإنشاء سلاسل توريد مسؤولة؛ لمساعدة مورديننا على تحسين آدائهم في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات؛ لخلق قيمة مضافة مستدامة وتشجيع الابتكار.
- نحن نطلب من مورديننا التوقيع على قواعد سلوك الموردين لدينا وضمان الامتثال لجميع المبادئ المعمول بها في عملياتهم الخاصة. وهم مطالبون بتبني مبادئ سلسلة التوريد المسؤولة، واحترام البيئة وحقوق الإنسان. نحن نفضل الموردين الذين يصممون منتجات مستدامة عندما يكون ذلك ممكناً.

لقد قمتم مؤخراً بزيارة مواقع الموردين الرئيسيين وأشعر بالقلق بشأن ممارساتهم البيئية. ماذا علي أن أفعل؟

أبلغ عن مخاوفك لفريق الشراء المحلي لديك. قامت المجموعة بتطوير سياسة الشراء المسؤول لمراقبة الممارسات البيئية والاجتماعية لمورديننا من أجل ضمان سلسلة توريد مستدامة.



ميثاق أخلاقيات الشراء
سياسة الشراء المسؤولة
إجراءات الشراء للمجموعة
قواعد سلوك الموردين



PEOPLE

العمل من أجل شعبنا ومجتمعاتنا



- ٣. الاستهلاك المسؤول
- ٤. الصحة والسلامة والجودة
- ٥. التنوع والإنصاف والشمول
- ٦. مكافحة التحرش
- ٧. حقوق الإنسان
- ٨. حماية البيانات
- ٩. الاستخدام المسؤول للتكنولوجيا.
- ١٠. تضارب المصالح
- ١١. نقل المعرفة والتميز.



RÉMY COINTREAU

٣. الاستهلاك المسؤول

لقد اتبعت شركة Rémy Cointreau استراتيجية قيمة، حيث روجت لوضع النبيذ والمشروبات الروحية الاستثنائية في مكانة عالية الجودة. وفي هذا السياق، كان الدفاع عن الاستهلاك المسؤول جزءًا من الحمض النووي للمجموعة وعلاماتها التجارية.

ومع ذلك، تدرك المجموعة أن الكحول يمكن إساءة استخدامه وأن استهلاكه غير المناسب يمكن أن يسبب مشاكل صحية خطيرة للمستهلكين. وعلى هذا النحو، تدعم المجموعة بشكل كامل هدف منظمة الصحة العالمية المتمثل في الحد من استهلاك الكحول الضار في جميع أنحاء العالم بنسبة 10٪ بحلول عام 2025. ولهذا السبب، تريد المجموعة تمكين جميع أصحاب المصلحة حتى يفهموا مخاطر الشرب الضار، بما في ذلك الإفراط في الشرب، والشرب أثناء القيادة، والشرب أثناء الحمل، وشرب القاصرين.

كما طورت شركة Rémy Cointreau طقوس استهلاك مسؤولة تسمى R.E.S.P.E.C.T، حيث يمثل كل حرف إجراءً يجب اتباعه. يتم تدريب جميع الموظفين وتشجيعهم بشدة على تطبيق هذه الطقوس، ولكن أيضًا لمشاركتها والترويج لها مع شركائهم التجاريين وأصدقائهم وعائلاتهم. تتم دعوة جميع الموظفين ليكونوا سفراء للشرب المسؤول. لا ينبغي أبدًا اعتبار استهلاك الكحول شرطًا لأداء الواجبات المهنية بنجاح.

أنافي حفل نهاية العام الذي نظمته المجموعة ويبدو أن أحد زملائي يشرب الخمر بشكل مفرط، هل يجب أن أتفاعل؟

نعم! شجع زميلك على التوقف عن الشرب، وخاصة البقاء رطباً وتناول شيء ما، كما هو موضح في مبادئنا بشأن الاستهلاك المسؤول للكحول.



٤. الصحة والسلامة والجودة

٤.١. الصحة والسلامة في العمل

تلتزم شركة Rémy Cointreau بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين في إطار أنشطتها.

لا يوجد أي تنازل عندما يتعلق الأمر بالسلامة. نحن نهتم بظروف عمل بعضنا البعض ورفاهيتهم؛ ونخلق الظروف التي نكون فيها خاليين من الأذى، ونحد من خطر أي شكل من أشكال حوادث العمل أو الأمراض المهنية.

على هذا النحو:

- نحن نحمي الصحة البدنية والعقلية لموظفينا، سواء كانوا يعملون من المنزل أو في المكتب أو يسافرون للعمل؛
- نحن نحترم التوازن بين الحياة المهنية والشخصية؛
- نحن نقدم المعدات والخدمات المناسبة لضمان بيئة آمنة ومأمونة؛
- نحن نضمن سلامة وأمان شركائنا التجاريين والزوار أثناء تواجدهم في مقارنا؛
- نحن نحترم قوانين وسياسات الصحة والسلامة والأمن والبيئة المعمول بها والتي تنطبق على أنشطتنا.

كمسوق، أواجه وقتاً عصيباً على المستوى الشخصي يتسم بالأرق والقلق الشديد، مما يؤثر على قدرتي على التركيز على حملة كبيرة قادمة. ماذا علي أن أفعل؟

إذا شعرت بالإرهاق، فيجب عليك التحدث إلى مديرك. تعطي شركة Rémy Cointreau الأولوية لرفاهية موظفيها وسيدعمك مديرك دون إصدار أحكام. علاوة على ذلك، لدى المجموعة برنامج لمساعدة الموظفين لمساعدتهم على تجاوز الأوقات الصعبة.





٤. الصحة والسلامة والجودة

٤,٢. المنتج والسلامة والجودة

منتجاتنا آمنة وتفي بالمعايير الدولية لسلامة الأغذية وجودة التصميم. يجب أن تكون سلامة المنتج وجودته دائماً الاعتبارات الأساسية عند تصميم منتجاتنا وتصنيعها وتخزينها وتسويقها وبيعها.

تحقيق هذه الغاية:

- نحن نصمم منتجاتنا لتكون آمنة مع مرور الوقت؛
- نحن نصمم عمليات العمل لمنع مخاطر السلامة على عملائنا؛
- نحن نراقب أنظمة العمل لدينا للحفاظ على أعلى معايير الجودة منع قضايا سلامة الأغذية؛
- نقوم بتدريب موظفينا على إجراءاتنا الداخلية المتعلقة بسلامة المنتج وجودته المعايير.

لدي مشكلة تتعلق بالسلامة في خط الإنتاج الخاص بي. أنا قلق من أن الإبلاغ عن هذا سيؤدي إلى إبطاء الإنتاج. ماذا علي أن أفعل؟

السلامة هي أولويتنا القصوى. في حالة حدوث مشكلة تتعلق بالسلامة على خط الإنتاج، يجب عليك الإبلاغ عنها على الفور. من الضروري معالجة المخاطر الأمنية بسرعة، بغض النظر عن التأثيرات المحتملة على أوقات الإنتاج أو فرص العمل.

سياسة الصحة والسلامة والجودة





٥. التنوع والمساواة والشمول

في Rémy Cointreau، نهدف إلى بناء مكان عمل متنوع وشامل حيث يتم التعامل مع الجميع بشكل عادل. التنوع والمساواة والشمول يعزز الإبداع ويساعد في إرساء ثقافة شاملة للدعم المتبادل.

التزامات مجموعتنا:

- نعزز مبدأنا المتمثل في بيئة عمل شاملة حيث يتم تعزيز الاحترام المتبادل والتفاهم بين الأشخاص ذوي المواقف أو الخلفيات الشخصية المختلفة؛
- نسعى جاهدين لتجديد ودمج الموظفين من جميع الخلفيات؛
- نحظر جميع أشكال التمييز، أي عندما يتم التعامل مع المتقدم أو الموظف بشكل أقل ملاءمة في مكان العمل بسبب الخصائص الشخصية (مثل العرق أو اللون أو الأصل الاجتماعي أو العرقي أو حالة المواطنة أو الدين أو الرأي السياسي أو الفلسفي أو الجنس أو التوجه الجنسي أو الحمل أو الأمومة أو الحالة الزوجية أو العائلية أو العمر أو الإعاقة الجسدية أو العقلية أو أي حالة أخرى يحميها القانون).

أخبرني أحد أعضاء فريقتي عن إعاقته. كيف يجب أن أتفاعل؟

أولاً، يجب أن تشكرها على مشاركتها هذه المعلومات معك وتخبرها أنه سيتم التعامل مع هذا الموضوع بسرية واحترام. يرجى بعد ذلك الاتصال بقسم الموارد البشرية لمعرفة الدعم والإقامة الممكنة للموظفين ذوي الإعاقة.



سياسة التنوع والإنصاف والشمول



٦. مكافحة التحرش

في Rémy Cointreau ، نضمن أن يتم التعامل مع الجميع باحترام وكرامة. نحن نتعامل مع زملائنا وشركاء العمل بطريقة مهذبة ومحترمة.

ريمي كوانترو لا يتسامح مع أي معاملة تؤدي إلى التهريب، بيئة عمل عدائية أو مسيئة، أو أي سلوكيات غير لائقة تتداخل مع أداء العمل. السلوك غير المحترم أو التحرش من أي نوع (نفسي أو جنسي) ممنوع من مكان عملنا. ما يهم متى إن تقييم السلوك غير المحترم أو التحرش هو الطريقة التي يتم بها استقبال السلوك الشخص المصاب سواء كان ذلك بقصد أم بغير قصد.

يتعامل ريمي كوانترو مع السلوك الذي يُنظر إليه بشكل معقول على أنه عدم احترام أو مضايقة بأقصى قدر من الجدية ويضمن اتخاذ التدابير المناسبة.

يمكن أن يكون زميلي مخيفاً جداً في بعض الأحيان، ويتحدث معي بنبرة متعالية، ويشوه سمعة عملي، وغالباً ما يقدم مطالب غير معقولة. ماذا علي أن أفعل؟

يضمن ريمي كوانترو الاحترام والكرامة للجميع. إذا كنت تعتقد أن مديرك يعاملك بعدم احترام، فقد يعتبر ذلك بمثابة مضايقة في ظل ظروف معينة. يمكنك الاتصال بقسم الموارد البشرية للحصول على المشورة بشأن الإجراء الذي يجب اتبعه، أو الإبلاغ مباشرة عن هذا الموقف على خط الأخلاقيات لدينا.





٧. حقوق الإنسان

في Rémy Coinreau، أينما نعمل، نحن نحترم جميع حقوق الإنسان والحريات الأساسية المعترف بها دولياً، بما في ذلك الحق في الحياة والأمن وعدم التمييز والعمل اللائق وحرية التعبير والصحة وحماية الخصوصية.

نحن ملتزمون بتعزيز حقوق الإنسان من خلال توسيع تأثيرنا الإيجابي حيثما نستطيع والتخفيف من التأثير السلبي لأنشطتنا.

كما:

- نحن نقدم لموظفينا رواتب ومزايا عادلة حتى يتمتعوا بمستوى معيشي لائق؛
- نحن نضمن بيئة محترمة للجميع؛
- نحن نعارض ممارسات العمل القسري وعمالة الأطفال وجميع أشكال التمييز؛
- نحن ندعم ونحترم حقوق الإنسان في سياق أنشطتنا ومع شركائنا التجاريين، وفقاً لسياسة الشراء المسؤول لدينا؛
- نحن نشجع جميع أصحاب المصلحة لدينا على الإبلاغ عن قضايا حقوق الإنسان التي قد يواجهونها أثناء أنشطتهم، من خلال آليات التظلم المختلفة، وعلى وجه الخصوص، خط الأخلاقيات لدينا.

أظن أن أحد موردينا يقوم بتوظيف أشخاص تحت سن العمل القانوني. أعلم أن عقدنا مع هذا المورد لن تتم مراجعته حتى العام المقبل. ماذا علي أن أفعل؟

يجب عليك دون تأخير الإبلاغ عن المشكلة إلى مديرك أو تقديم تقرير إلى خط الأخلاقيات في مجموعة

· Rémy Cointreau



سياسة حقوق الإنسان





٨. حماية البيانات

في Rémy Cointreau، ندرك أن الحق في الخصوصية وحماية البيانات الشخصية حق أساسي. لقد قمنا بإعداد برنامج شامل للخصوصية للامتثال لقوانين خصوصية البيانات المعمول بها ولضمان أمن البيانات الشخصية لموظفينا وعملائنا وشركاء الأعمال الآخرين. وعلى هذا النحو:

- نقوم بمعالجة البيانات الشخصية بشكل قانوني وعادل وشفاف؛
- نحن نجمع فقط البيانات الشخصية الضرورية للغاية لأنشطتنا؛
- نحن نطبق القواعد المعمول بها بشأن الحد من الاحتفاظ بالبيانات؛
- نحن نولي اهتماماً خاصاً للبيانات الحساسة؛
- نحن نحافظ على التدابير الأمنية المناسبة لحماية البيانات الشخصية التي نحتفظ بها؛
- نحن نقوم بتدريب موظفينا بانتظام.

إذا كانت لديك أي شكوك حول معالجة بياناتك الشخصية، يمكنك قراءة سياسة الخصوصية الخاصة بنا أو الاتصال بمسؤول حماية البيانات على Privacy@remy.cointreau.com.

لقد تلقيت عن طريق الخطأ رسالة بريد إلكتروني تحتوي على معلومات عن رواتب أعضاء آخرين في فريقتي. ماذا علي أن أفعل؟

يجب عليك الاتصال بمسؤول حماية البيانات المحلي أو مسؤول أمن المعلومات على الفور للإبلاغ عن هذه الحادثة. يجب عليك أيضاً تجنب قراءة هذه المعلومات واستخدامها.

سياسة حماية البيانات





٩. الاستخدام المسؤول لتكنولوجيا

- قيم. نحن ننفذ أنظمة الذكاء الاصطناعي التي تهدف إلى التحسين المستمر لتحقيق أنظمة آمنة وعادلة وموثوقة.

- **الخصوصية والأمان:** ونظراً للاعتماد المتزايد على البيانات لتطوير وتدريب أنظمة الذكاء الاصطناعي، فقد وضعنا قواعد لضمان عدم تسرب البيانات.

- **الشفافية:** نحن نتحلى بالشفافية بشأن أنظمة الذكاء الاصطناعي التي تم تطويرها داخل المجموعة لضمان فهم الجميع لكيفية عمل أنظمة الذكاء الاصطناعي والقيود المفروضة على النظام.

اكتشفت مؤخراً أن أحد زملائي في قسم التسويق كان يستخدم إحدى أدوات الذكاء الاصطناعي لتحليل سلوك المستهلك وتفضيلاته دون الحصول على الأذونات اللازمة. ماذا علي أن أفعل؟

يجب عليك الاتصال بمديرك للإبلاغ عن هذه الحادثة. لتجنب مخاطر الذكاء الاصطناعي، قمنا بإنشاء أداة مخصصة للذكاء الاصطناعي تسمى "My Companion" والتي تتوافق مع إرشاداتنا بشأن الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي.





١٠. تضارب المصالح

في Rémy Cointreau ، نتوقع من جميع الموظفين وأصحاب المصلحة العمل لصالح المجموعة والإبلاغ عن تضارب المصالح المحتمل.

ينشأ تضارب المصالح عندما يجد الموظف نفسه في موقف من المحتمل أن تتداخل فيه مصالحه الخاصة مع مصالح ريمي كوانترو. إن خطر تضارب المصالح هو، بطبيعته، أمر ملازم لحياة أي شركة. ومن واجب كل موظف تقييم وتحديد ما إذا كان من المحتمل أن تتأثر استقلاليته وحياده وموضوعيته والامتثال للإجراء الحالي.

على سبيل المثال، توضح المواقف التالية حالات تضارب المصالح المحتمل:

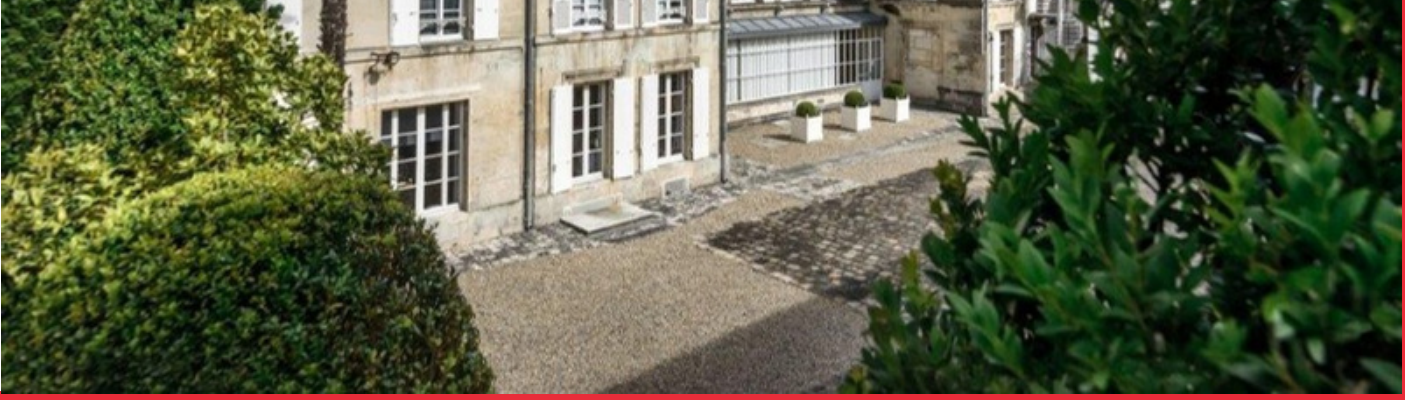
- الموظف صديق لشريك تجاري يشارك في دعوة لتقديم العطاءات يكون الموظف مسؤولاً عنها بمفرده؛
- الموظف يقوم بعمل آخر يحد من قدرته على العمل لدى Rémy Cointreau؛
- الموظف لديه مقعد في مجلس إدارة أحد موردي Rémy Cointreau؛
- الموظف يتلقى منفعة شخصية أو مالية من مورد أو عميل أو منافس.

زوجي يعمل لدى شركة منافسة. ماذا علي أن أفعل؟

إذا ناقشت معلومات تجارية مثل الأسعار أو فرص العمل معاً، فإنك تكشف عن معلومات سرية وتنتهك قوانين المنافسة. يعد هذا موقفاً حساساً ويجب الإبلاغ عنه كتابياً إلى مديرك من خلال استكمال نموذج إعلان تضارب المصالح.

السياسة المتعلقة بمنع تضارب المصالح





١١. نقل المهارة والتميز

تنفذ مجموعة Rémy Cointreau إجراءات التدريب والتعلم من أجل الحفاظ على التقنيات التي تم تطويرها في المهنة أو لمنع فقدان المعرفة.

وبالمثل، تتمثل مهمة مؤسسة ريمي كوانترو في دعم المبادرات ذات الاهتمام العام، في فرنسا وخارجها، لتعزيز ونقل المعرفة الممتازة.

ترغب مؤسسة Rémy Cointreau في أن تكون على مقربة حقيقية من الحرفيين الاستثنائيين الذين تدعمهم، من خلال المساعدة العملية والملموسة.

تعمل المؤسسة أيضاً لصالح المناطق في تعبيرها الثقافي والإنساني والبيئة.

التزامات المؤسسة الأربعة:

- تثمين الخبرة الاستثنائية
- النقل من أجل الاستمرارية
- الانتشار: المعرفة وكيفية المعرفة
- الرعاية القائمة على المهارات

رابط إلى مؤسسة ريمي كوانترو



TIME

الالتزام مع مرور الوقت

- ١٢. مكافحة الفساد
- ١٣. منع الاحتيال
- ١٤. قيود التجارة الدولية ومكافحة
غسيل الأموال
- ١٥. المنافسة العادلة
- ١٦. المعلومات السرية
- ١٧. التواصل المسؤول
- ١٨. جهود الضغط
- ١٩. حماية أصولنا



RÉMY COINTREAU



١٢. مكافحة الفساد

من أجل إدارة أعمالنا بنزاهة، تتبع مجموعة Rémy Cointreau سياسة عدم التسامح مطلقاً فيما يتعلق بالفساد. سنختار دائماً خسارة فرص العمل الجديدة بدلاً من تأمينها من خلال الرشوة أو العمولة أو الدفع غير اللائق.

نفذت Rémy Cointreau برنامجاً لمكافحة الفساد لمنع مخاطر الفساد بما في ذلك مدونة قواعد السلوك والسياسات الداخلية والتدريبات الإلزامية.

توضح مدونة قواعد السلوك أنواع السلوك التي تشكل فساداً واستغلال النفوذ مع توفير القواعد التي تنطبق على جميع الموظفين حول مواضيع مختلفة (على سبيل المثال: القواعد المطبقة على الهدايا والضيافة والتبرعات والرعاية والعناية الواجبة من قبل أطراف ثالثة وما إلى ذلك).

يجب على الموظفين الالتزام بالمبادئ المذكورة في مدونة قواعد السلوك هذه. لا يجوز للموظفين أبداً تقديم أو قبول المدفوعات أو الحوافز أو أي شيء آخر يهدف إلى التأثير بشكل غير لائق على قرار تجاري.

أنحالياً في مرحلة اختيار موزعين جدد والعقد مع الموزع الحالي يقترب من نهايته. قررت إطلاق إجراء مناقصة، ودعوة ثلاثة موزعين مختلفين لتقديم عروضهم. يريد أحد المزايدين أن يقدم لي ساعة فاخرة أثناء عملية المزايدة. ماذا علي أن أفعل؟



يجب عليك رفض الهدية بأدب، موضحاً أنه وفقاً لسياسة Rémy Cointreau بشأن الهدايا والترفيه، لا يحق لك قبول هذه الهدية.

مدونة لقواعد السلوك





١٣. منع الاحتيال

الاحتيال جريمة خطيرة لها عواقب مالية وسمعة كبيرة للمجموعة. تلتزم Rémy Cointreau بحماية المجموعة وأصحاب المصلحة فيها من خلال منع الاحتيال.

تدرك Rémy Cointreau مجموعة واسعة من مخاطر الاحتيال. بعضها يرجع إلى الموظفين، مثل سرقة الأصول (السلع أو الأموال)، أو التلاعب بمطالبات النفقات، أو تحريف البيانات المالية. بعضها يرجع إلى جهات خارجية مثل المدفوعات ببطاقات ائتمان مسروقة أو هجمات إلكترونية. على هذا النحو، تنفذ Rémy Cointreau تدابير وقائية من خلال إجراءات لتحسين العمليات بشكل دائم على مستوى المجموعة والمستويات المحلية، لحماية نزاهة المجموعة.

من المتوقع أن يتصرف الموظفون بأقصى قدر من الصدق والنزاهة تجاه المجموعة وعملائها ومورديها. يجب على أي شخص يشك في نشاط احتيالي أو يشهده الإبلاغ عنه على الفور إلى مديره أو خط الأخلاقيات.

اتصل بي أحد الموردين عبر البريد الإلكتروني وطلب مني تغيير التفاصيل المصرفية الخاصة به للمدفوعات المستقبلية. تشير رسالة البريد الإلكتروني إلى أن التغيير عاجل بسبب تحديث النظام في البنك الحالي. ماذا علي أن أفعل؟



ويجب عليك التحقق من صحة الطلب قبل التصرف به. قم دائماً بالرجوع إلى قاعدة بيانات الموردين المسجلين واتصل بالمورد باستخدام رقم الهاتف المدرج في سجلاتك الداخلية، وليس الرقم المذكور في البريد الإلكتروني. اتبع الإجراء الداخلي من خلال إبلاغ القسم المالي بالطلب لإدارة معلومات تغيير الحساب البنكي للمورد والتأكد من تأكيد أي تغيير من خلال خطوات التحقق المتعددة.

سياسة مكافحة الاحتيال





١٤. القيود المفروضة على التجارة الدولية ومكافحة غسل الأموال

١٤,١ القيود التجارية الدولية

تلتزم Rémy Cointreau بالامتثال للأنظمة المتعلقة بالقيود التجارية الدولية مثل العقوبات الاقتصادية والحظر في البلدان التي تعمل فيها. أنظمة العقوبات التجارية معقدة وتتطور باستمرار. تحد القيود التجارية الدولية من ممارسة الأعمال التجارية مع:

- الدول التي تدعم الإرهاب أو تطوير أسلحة الدمار الشامل، أو ترتكب انتهاكات لحقوق الإنسان أو تقمع شعوبها؛
- المنظمات والأفراد الذين يحاولون الحصول على المنتجات أو الخدمات نيابة عن هذه البلدان، أو الذين يشاركون في الإرهاب وغسيل الأموال والاتجار الدولي بالمخدرات وغيرها من سوء السلوك ذي الأهمية العالمية.

قبل استيراد أو تصدير أي سلع، يجب علينا التأكد من أن المعاملة لا تنتهك أي عقوبات دولية. ولتحقيق هذه الغاية، نتحقق من فرص العمل من خلال منصة العناية الواجبة الخاصة بنا.

١٤,٢ مكافحة غسيل الأموال

غسيل الأموال هو نشاط غير قانوني يجعل مبالغ كبيرة من المال المتولدة عن أنشطة إجرامية (الاحتيال المالي، والإرهاب، والاتجار بالمخدرات، والاحتيال الضريبي، والفساد، وما إلى ذلك) تبدو وكأنها جاءت من مصدر مشروع. تطبق Rémy Cointreau إجراءات لمنع غسيل الأموال. ومع ذلك، إذا بدت المعاملة مشبوهة أو غير مناسبة، فيجب على الموظفين طلب التوجيه من مديريهم أو قسم الامتثال.

في الفاتورة الأخيرة، طلب أحد موردينا إجراء الدفعات على عدة تحويلات إلى حسابات مختلفة. ماذا علي أن أفعل؟

تطلب المجموعة من موظفيها الانتباه إلى المعاملات التي تبدو مشبوهة. يجب أن يلفت طلب الدفع المقسم انتباهك. قبل المضي قدماً، اطلب النصيحة من مديرك.





١٥. المنافسة العادلة

نحن ملتزمون بالعمل في جميع أسواقنا وفقًا للوائح المنافسة ومكافحة الاحتكار.

تضمن المنافسة العادلة سوقًا صحية وتعزز الابتكار على المدى الطويل. وعلى العكس من ذلك، فإن أي سلوك غير عادل للمنافسة أو اتفاقية مكافحة الاحتكار قد يكون لها تأثير سلبي قوي على موقفنا وصورتنا كمجموعة. ولهذا السبب كان الامتثال لقانون المنافسة دائمًا مبدأً توجيهيًا أساسيًا لأفعالنا عند اتخاذ القرارات التجارية، من أجل حماية أنشطتنا.

لا نتسامح مع أي اتفاقيات أو ممارسات قد تعيق المنافسة، مثل:

- الاتفاقيات والممارسات المحظورة: تحديد الأسعار، وتخصيص العملاء أو المناطق أو الأسواق والمقاطعات، وما إلى ذلك.
- إساءة استخدام موقف مهيمن.
- تبادل المعلومات السرية: لا نناقش أو نقدم أو نتبادل مع منافس أو أي أطراف ثالثة أخرى (عملاء وموردين) معلومات سرية مثل الأسعار أو شروط البيع أو التكاليف أو الهوامش أو أي عنصر آخر قد يقيد المنافسة.

في إحدى المناسبات، أخبرني أحد المنافسين أن مجموعته على وشك زيادة أسعارها في الأشهر المقبلة وسألني مباشرة عن خططنا. كيف تتفاعل مع هذا؟

يجب على المنافسين عدم مشاركة المعلومات حول خطط التسعير المستقبلية الخاصة بهم. يجب عليك إخبار نظيرك على الفور أن السؤال غير مناسب والاتصال بالقسم القانوني الخاص بك للحصول على مزيد من المعلومات.

سياسة مكافحة الاحتكار



١٦. المعلومات السرية

تعني المعلومات السرية أي معلومات يتم إبلاغها من قبل طرف إلى طرف آخر، سواء شفهيًا أو كتابيًا، والتي يتم تصنيفها على أنها سرية، أو التي يجب أن يُفهم بشكل معقول أنها سرية نظرًا لطبيعة المعلومات وظروف الكشف عنها. كقاعدة عامة، تعتبر المعلومات سرية إذا كان الكشف عنها قد يكون ضارًا بـ Rémy Cointreau.

يمكن اعتبار الأنواع التالية من المعلومات معلومات سرية: النتائج، والأسعار، وملفات العملاء، والمعلومات الخاضعة لاتفاقية عدم الإفصاح، والأسرار التجارية، وبيانات البحث والتطوير الفنية، والأجور، وما إلى ذلك. داخل المجموعة وفي أداء عقودنا، نسعى جاهدين لحماية البيانات السرية. يجب على جميع الموظفين حماية سرية المعلومات الاستراتيجية الخاصة بـ Rémy Cointreau والتأكد من عدم الكشف عن المعلومات السرية.

وبالمثل، فإن المعلومات الداخلية هي معلومات سرية، إذا تم الكشف عنها، فقد تؤثر على سعر سهم الشركة. يجب على الموظفين حماية سرية المعلومات الداخلية أو المعلومات المميزة التي قد يكون لديهم إمكانية الوصول إليها وعدم استخدامها أبدًا لمصلحتهم الخاصة (أو مصلحة العائلة والأصدقاء) أو الاستثمارات.

أنا مسافر مع زميل إلى موقع خارج الموقع. هل من المناسب التحدث علنًا عن مشروع تجاري حالي؟

يمكنك التحدث عن العمل ولكن يجب التأكد من عدم سماع محادثتك. لا يجب عليك ذكر اسم المجموعة أو أي عميل أو أسماء شركاء العمل حيث يمكن سماعهم. كن حذرًا بشكل إضافي عند المشاركة في مكالمات هاتفية في الأماكن العامة أو استخدام الكمبيوتر المحمول الخاص بك عندما يمكن للأشخاص النظر من فوق كتفك.



١٧. التواصل المسؤول

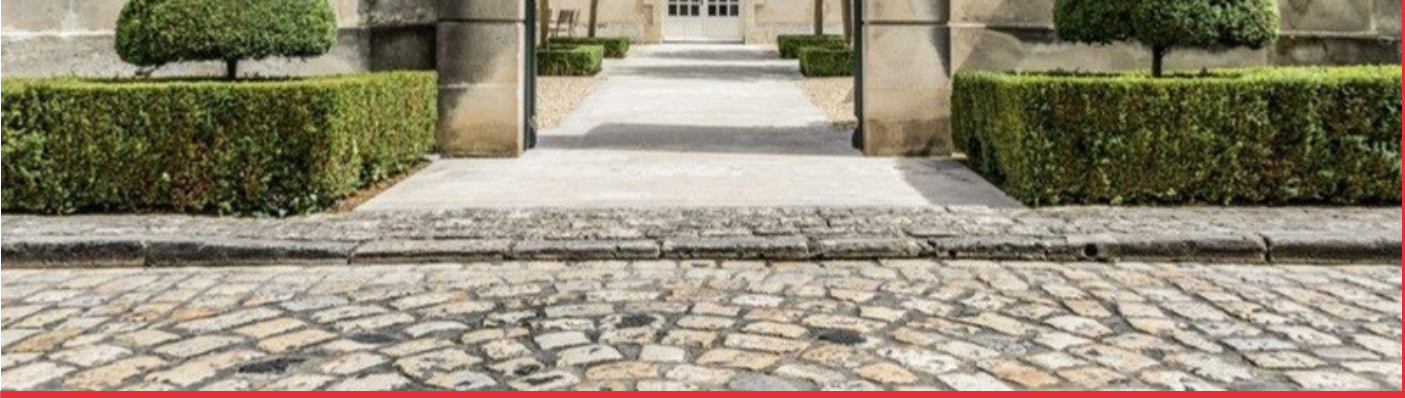
الشفافية والنزاهة هما المفتاح عند التواصل مع أطراف ثالثة (مثل وسائل الإعلام، والشبكات الاجتماعية، والمستثمرين، والمحليين، والسلطات العامة) حول مجموعة Rémy Cointreau، واستراتيجيتها، وعلاماتها التجارية، ومنتجاتها.

نظرًا لأن Rémy Cointreau شركة مدرجة، فإننا نضمن عند التواصل أن تكون اتصالاتنا متوافقة بحيث:

- تكون الإعلانات والاتصالات التجارية على جميع الوسائط صادقة وحقيقية وغير مضللة ولائقة؛
 - نحترم جميع القوانين واللوائح المعمول بها المتعلقة بالاتصالات بشأن المشروبات الروحية والإعلان واستخدام أصول الطرف الثالث (حقوق الطبع والنشر، وحقوق الأفراد مثل الاسم والصورة وما إلى ذلك)؛
 - إنها متوافقة مع عملياتنا الداخلية، ومشاركة مع جميع موظفي المجموعة.
- فيما يتعلق باتصالاتنا المالية، يُسمح لعدد محدود فقط من الموظفين بالكشف عن المعلومات للأسواق المالية. نحن نضمن أن يتلقى مساهمونا ومستثمرونا اتصالات مالية موثوقة وشفافة للحفاظ على ثقتهم في الأمد البعيد.

إرشادات اتصالات المجموعة
إرشادات وسائل التواصل الاجتماعي





١٨. ممارسة الضغط

لا يفوض Rémy Cointreau تمويل الأنشطة السياسية وتحظر المشاركة السياسية من أي نوع نيابة عن المجموعة. ومع ذلك، بصفتنا جهة فاعلة رئيسية في صناعة المشروبات الروحية، فإننا نشارك في أنشطة الضغط في البلدان التي نعمل فيها.

يمكن اعتبار نشاط الضغط أي اتصال شفوي أو مكتوب مع مسؤول عام بهدف إعلام و/أو التأثير على قرار يجب اتخاذه. قد يختلف هذا التعريف وفقًا للقواعد المعمول بها في كل ولاية قضائية. على سبيل المثال، يمكن اعتبار المواقف الموضحة أدناه أنشطة ضغط:

- الاتصال بعضو في البرلمان أو موظف حكومي لمناقشة ومحاولة التأثير على تمرير أو اعتماد أو تقديم معيار أو قانون أو لائحة؛
- الاتصال بلجنة مسؤولة عن تحديد القواعد أو التعريفات.

داخل ريمي كوانترو، يتم تنفيذ أنشطة الضغط من خلال الاتحادات أو المنظمات التي تمثل قطاع أعمال المجموعة ومن خلال قسم الشؤون العامة بالمجموعة.

نوظف محترفين بدوام كامل أو مستشارين خارجيين للعمل في أنشطة الضغط. تتم أنشطة الضغط لدينا بما يتماشى مع سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات ووفقًا للقوانين واللوائح المحلية والمبادئ العامة المحددة في سياسة الضغط لدينا ومدونة قواعد السلوك لدينا والتي تتضمن قواعد تحظر أي محاولة لرشوة المسؤولين العموميين.

زوجي منخرط في حزب سياسي. سألني إذا كان بإمكانني المساعدة من خلال توزيع المنشورات وإذا كان بإمكان ريمي كوانترو دعم جزء من رسوم حملته ماليًا. هل هذا مسموح به؟



خلال وقت فراغك، يمكنك دعم الأنشطة السياسية لزوجك طالما أنك توضح أنك لا تشير إلى ريمي كوانترو ولا تستخدم الموارد المالية والمادية للمجموعة (الورق والطابعة والبريد الإلكتروني وما إلى ذلك). ضع في اعتبارك أن الموظفين المشاركين في أنشطة سياسية شخصية يجب أن يفعلوا ذلك كمواطنين عاديين وليس أثناء ساعات العمل المدفوعة الأجر.





19. حماية أصولنا

تلتزم شركة Rémy Cointreau بالحفاظ على أمن وسلامة أصول المجموعة.

تتضمن أصولنا كل ما تملكه مجموعتنا أو نستخدمه لإجراء الأعمال. ويشمل ذلك على وجه الخصوص:

- الأصول المادية، مثل المنتجات والمخزون والهواتف وأجهزة الكمبيوتر واللوازم المكتبية والمعدات والأثاث؛
- الأصول غير المادية، مثل العلامات التجارية والتصاميم؛
- الأصول التكنولوجية، مثل أنظمة البريد الإلكتروني والبريد الصوتي لدينا، والوصول إلى الإنترنت، والشبكات، والأجهزة والبرامج؛
- الأصول المالية، مثل النقد والحسابات المصرفية والأسهم والوضع الائتماني؛
- المعلومات السرية.

يتم توفير الأصول حتى تتمكن من أداء عملك. يُسمح باستخدام الشخصي العرضي للأصول مثل الهواتف وأجهزة الكمبيوتر والبريد الإلكتروني والإنترنت، ولكن يرجى التأكد من أن استخدامك لا يتعارض مع العمل أو ينتهك سياساتنا أو القانون.

تمثل المعلومات السرية والملكية الفكرية نتيجة استثمار كبير من قبل المجموعة. حقوق الطبع والنشر والعلامات التجارية وخطط العمل وقواعد البيانات وقوائم الأسعار أو قوائم العملاء: عندما تساعد في حماية هذه الأصول، فإنك تحمي ميزتنا التنافسية.

كل واحد منا مكلف برعاية هذه الأصول. نطلب من موظفينا أن يكونوا استباقيين في حمايتها من فقدان والتلف والسرقة والهدر وسوء الاستخدام.

لاحظت أن أحد الزملاء يبدو قلقًا. وعند سؤاله، أخبرني أنه فقد هاتفه المحمول الخاص بالعمل، والذي يحتوي على معلومات حساسة خاصة بالمجموعة. ماذا علي أن أفعل؟

يجب عليك تشجيع زميلك على الإبلاغ عن هذه الحادثة على الفور إلى قسم تكنولوجيا المعلومات. إن تجاهل هذه الحادثة قد يؤدي إلى مخاطر أكبر للمجموعة مثل خروقات البيانات أو خسارة الأصول على نطاق واسع.



الامتنال للميثاق

٢٠. خط الأخلاق

- صناعة القرار
- التدابير التأديبية
- اتصال



RÉMY COINTREAU



٢٠. الخط الأخلاقي : كيفية الإبلاغ عن مشكلة؟

أنشأ ريمي كوانترو خط الأخلاقيات لتشجيع الموظفين وأصحاب المصلحة الخارجيين على الإبلاغ عن أي خرق أو سوء سلوك يلاحظونه أو قد يصبحون على علم به في سياق أنشطتهم المهنية.

يمكنك استخدام خط الأخلاقيات إذا كنت ضحية أو إذا لاحظت سلوكاً لا يتوافق مع ميثاق الأخلاقيات هذا أو السياسات الداخلية أو القوانين المعمول بها أو قيم المجموعة.

إذا واجهت أو شاهدت سلوكاً غير محترم أو غير لائق أو غير قانوني أو غير أخلاقي، فأبلغ عنه! يتيح لك خط الأخلاقيات التعبير عن أي مخاوف (بما في ذلك عدم الكشف عن هويتك) ويساعد في تعزيز ثقافة الانفتاح لدى ريمي كوانترو.

يكمل خط الأخلاقيات القنوات الموجودة للإبلاغ عن المشكلات. يمكن للموظفين اختيار الإبلاغ عن مشكلة عبر خط الأخلاقيات أو إلى مديرهم أو إلى قسم الموارد البشرية.

لإطلاق تنبيه على خط الأخلاقيات، يمكنك الكتابة إلى ethics.alert@remy-cointreau.com أو أكمل النموذج عبر الإنترنت على موقعنا.

يتبع ريمي كوانترو سياسة عدم التسامح مطلقاً مع أي عمل انتقامي ضد أي شخص يقدم تقريراً بحسن نية أو يساعد في التحقيق.

ميثاق المبلغين عن المخالفات

<https://www.remy-cointreau.com/en/home/contact-us/speak-up/>



اتخاذ القرارات

في حين أن ميثاق الأخلاقيات يمكن أن يساعد في توجيه كل قرار، إلا أنه لا توجد قاعدة مناسبة لكل موقف فردي. في النهاية، يجب أن يعتمد اتخاذ القرار الصحيح على الحكم الشخصي، والقاعدة الذهبية هي أنه يجب عليك طلب النصيحة في حالة وجود أي شك. يمكن أن تساعدك الأسئلة التالية في حل المعضلات الأخلاقية واتخاذ خيارات تتماشى مع قيم الشركة.



إذا كان الجواب هو **نعم** : يبدو القرار أخلاقياً، إذا كنت في شك، فيرجى طلب المشورة.



إذا كان الجواب هو **لا** : لا يبدو القرار أخلاقياً، يرجى التحدث مع مديرك أو قسم الأخلاقيات والامتنال للحصول على المشورة.





التدابير التأديبية

إن أي إخفاق في الامتثال لقواعد ميثاق الأخلاقيات هذا قد يؤدي إلى عقوبات تأديبية تصل إلى إنهاء الخدمة والمسؤولية القانونية.

اتصال

إذا كانت لديك أي أسئلة حول أي معلومات في ميثاق الأخلاقيات، فيمكنك إرسال أسئلتك مباشرة إلى قسم الأخلاقيات والامتثال للمجموعة على compliance@remy-cointreau.com.



RÉMY COINTREAU



مؤشر السياسة

موضوع	سياسة
1	البيئة
2	ميثاق المسؤولية الاجتماعية للشركات
3	ميثاق أخلاقيات الشراء سياسة الشراء المسؤولة إجراءات الشراء للمجموعة
4	قواعد سلوك الموردين
5	مبادئ المستهلك المسؤول
6	الصحة والسلامة والجودة
7	سياسة الصحة والسلامة والجودة
8	التنوع والإنصاف والشمول
9	سياسة التنوع والإنصاف والشمول
10	لا يوجد
11	سياسة حقوق الإنسان
12	سياسة حماية البيانات
13	سياسة الذكاء الاصطناعي التوليدي
14	السياسة المتعلقة بمنع تضارب المصالح



مؤشر السياسة

لا يوجد	نقل المعرفة والتميز	11
مدونة لقواعد السلوك	مكافحة الفساد	12
سياسة منع الاحتيال	منع الاحتيال	13
سياسة قيود التجارة الدولية	قيود التجارة الدولية ومكافحة غسل الأموال	14
سياسة مكافحة الاحتكار	المنافسة العادلة	15
سياسة ميثاق أمن تكنولوجيا المعلومات بشأن التداول من الداخل	معلومات سرية	16
إرشادات التواصل الجماعي وإرشادات وسائل التواصل الاجتماعي	التواصل المسؤول	17
سياسة الضغط	الضغط	18
لا يوجد	حماية أصولنا	19
ميثاق المبلغين عن المخالفات	خط الأخلاق	20

تاريخ الوثيقة

مالك

تحديث

قسم الأخلاقيات والامتثال للمجموعة

مايو 2024



RÉMY COINTREAU