

Des terroirs, des hommes et du temps

# Politique sur les Droits Humains

# Introduction

La Politique sur les Droits Humains est basée sur les valeurs du groupe Rémy Cointreau et repose sur une culture d'intégrité, de transparence et de respect des hommes et des femmes. La Politique sur les Droits Humains vise à présenter un cadre clair afin que le Groupe et chacun de ses collaborateurs, continuent à protéger et à faire respecter les Droits Humains.

En tant qu'entreprise responsable, nous considérons que nous devons respecter les Droits Humains internationalement reconnus et prendre les mesures nécessaires pour identifier et gérer toute incidence négative liée à nos activités ou à nos relations commerciales.

La Politique sur les Droits Humains (la « Politique ») s'applique à l'ensemble des collaborateurs de Rémy Cointreau au sein de toutes les entités du Groupe et elle correspond à un standard minimum. Lorsque la législation locale est plus stricte et plus favorable que cette Politique, nos filiales adhèrent aux normes plus strictes applicables.

## I - Notre démarche

Conscients de notre influence et de notre impact en tant que Groupe, nous reconnaissons notre responsabilité envers les Droits Humains de diverses parties prenantes, notamment les collaborateurs, les sous-traitants, les fournisseurs, les investisseurs et les communautés que nous servons. Notre responsabilité de respecter les Droits Humains implique la mise en œuvre de procédures pour identifier, prévenir, atténuer et traiter les incidences négatives existantes ou potentielles sur les Droits Humains pouvant découler de nos propres activités et de nos relations commerciales. L'évaluation de l'intégrité des tiers (diligence raisonnable) en matière de Droits Humains est importante et elle prise en compte pendant les étapes clefs de nos activités telles que les acquisitions et nouveaux partenariats.

Outre le respect et la promotion des Droits Humains dans nos propres activités, nous recherchons activement et favorisons les partenaires qui partagent notre engagement de respecter les Droits Humains, tout en ayant également le courage de mettre fin aux relations avec les partenaires qui ne souhaitent pas prendre ce type d'engagement.

Notre Politique est alignée sur les normes et directives internationales liées aux Droits Humains telles que notamment :

- La Déclaration universelle des droits de l'Homme;
- Les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) ;
- Pacte mondial des Nations Unies et les déclarations des Nations Unies ;
- Les lignes directrices de l'OCDE.

# II – Nos Engagements

# 1. Respect de nos collaborateurs

#### A. Lieu de travail sain et sûr

Chez Rémy Cointreau, la santé et à la sécurité de nos collaborateurs est une priorité. Nous nous engageons à créer et à maintenir un environnement de travail sain et sûr, conformément à toutes les législations et réglementations applicables. Nos opérations sont guidées par des évaluations rigoureuses des risques et l'amélioration continue de nos protocoles de sécurité.

#### B. Rémunération équitable

Nous veillons à ce que des salaires équitables et des horaires de travail raisonnables s'appliquent à tous nos collaborateurs. Nos programmes de rémunération et d'avantages sociaux sont conçus pour être compétitifs sur le marché, reflétant les compétences, performances et contributions de nos collaborateurs. Au-delà du salaire de base, nous offrons des avantages sociaux qui soutiennent le bien-être général de nos collaborateurs. Enfin, nous respectons l'importance d'un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée.

## C. Liberté d'expression

Nous reconnaissons l'importance de la liberté d'expression. Chez Rémy Cointreau, nous encourageons tous nos collaborateurs à exprimer librement leurs pensées, arguments et opinions, et à s'engager dans un dialogue ouvert lors des réunions d'équipe, des conférences téléphoniques et des enquêtes auprès des collaborateurs, sans aucune crainte de représailles. Nous menons régulièrement des enquêtes auprès de nos collaborateurs sur de nombreux sujets, en les invitant à partager leurs commentaires de manière anonyme.

#### D. Liberté d'association & négociation collective

La liberté d'association constitue le droit fondamental de nos collaborateurs de s'associer librement et de participer à des négociations collectives. Nous reconnaissons et respectons le choix de nos collaborateurs d'adhérer ou non à des syndicats ou à d'autres organisations représentatives, sans crainte de représailles ou d'intimidation. Nous encourageons un dialogue ouvert et transparent entre la direction et les collaborateurs, en veillant à ce que tous les accords de travail soient élaborés en collaboration avec les représentants des collaborateurs et soient conformes aux lois et réglementations locales.

#### E. Diversité, égalité des chances et inclusion

Nous visons à offrir l'égalité de chances et un traitement équitable, indépendamment des origines sociales, culturelles, ethniques ou nationales, des croyances religieuses, du genre, de l'orientation sexuelle, de la race, du handicap, de l'état civil, de l'âge, des opinions politiques ou de toute autre catégorie protégée en vertu de la loi applicable.

Nous pensons qu'adopter la diversité et promouvoir l'égalité des chances améliore notre créativité, notre innovation et notre réussite globale. Nous nous efforçons de garantir l'égalité des chances tout au long de

la carrière des collaborateurs. Rémy Cointreau s'efforce de garantir que toutes les décisions concernant les évolutions professionnelles soient fondées sur la performance et le potentiel démontré.

#### F. Protection contre le travail forcé et le travail des enfants

Les relations de travail chez Rémy Cointreau sont entièrement volontaires. Rémy Cointreau n'a pas recours au travail forcé, et tous ses collaborateurs sont libres de mettre fin à leur emploi à tout moment, en fournissant un préavis raisonnable.

Rémy Cointreau n'emploie pas de mineurs ou d'enfants dans le cadre de ses activités et s'efforce de garantir que ses fournisseurs et clients ne pratiquent pas le travail des enfants sous quelque forme que ce soit dans leurs chaînes d'approvisionnement et leurs opérations commerciales.

#### G. Absence de harcèlement

Nous nous engageons à maintenir un environnement de travail exempt de harcèlement, de violence ou de toute action créant un lieu de travail menaçant. Nous attendons de nos collaborateurs qu'ils soient attentifs et respectueux des différences personnelles et culturelles, tant entre pairs qu'entre un responsable et un membre de l'équipe, afin que chacun puisse contribuer en tant qu'individu, et bénéficier d'une atmosphère confortable au travail et lors d'événements liés au travail.

#### H. Prévenir et combattre la corruption

Nous reconnaissons l'impact néfaste de la corruption sur la société et les organisations. Nous maintenons une politique de tolérance zéro à l'égard de la corruption sous quelque forme que ce soit. Cela inclut la corruption, le trafic d'influence et toute activité susceptible de compromettre l'intégrité de nos opérations commerciales.

#### I. Protection de la vie privée et des données personnelles

Nous valorisons et respectons le droit à la vie privée de tous les individus, y compris nos collaborateurs, clients et fournisseurs. Conformément à ce principe, nous adhérons à des normes et réglementations strictes en matière de confidentialité, garantissant que la collecte, le stockage et le traitement des données personnelles sont conformes aux lois et directives en vigueur.

#### J. Les droits des femmes

Nous nous engageons à promouvoir les femmes au sein de notre organisation. Nous souhaitons accompagner les femmes dans le développement de leurs compétences au moyen de divers programmes tels que des sessions de mentoring, de coaching ainsi que des formations au leadership. Nous reconnaissons que l'égalité des sexes est essentielle au développement durable et au succès des entreprises.

# 2. Respect de l'environnement

#### A. Mesurer notre empreinte environnementale

Rémy Cointreau s'engage à réduire son impact environnemental aux côtés de ses partenaires. L'objectif est de réduire de moitié les émissions de carbone par bouteille d'ici 2030 et d'atteindre zéro émission nette d'ici 2050. L'accent est mis sur l'innovation et les mesures pratiques telles que la réduction des émissions des transports, l'optimisation de l'utilisation de l'énergie, la promotion des énergies renouvelables, la conception de bouteilles respectueuses de l'environnement et la mise en œuvre des programmes de recyclage pour soutenir une économie circulaire à faible émission de carbone.

## B. Changement climatique et protection de la biodiversité

Chaque produit Rémy Cointreau est l'expression de son terroir : les sols, le climat et la biodiversité uniques d'une région. Nous sommes déterminés à protéger la singularité de nos terroirs contre la menace du changement climatique, afin que puissent se perpétuer les savoir-faire et les traditions bâtis au fil des générations pour élaborer des champagnes et spiritueux d'exception pour nos clients. Pour y parvenir, nous voulons être pionniers dans la transformation agroécologique de nos territoires, en travaillant aux côtés de nos communautés locales pour promouvoir des pratiques agricoles régénératives. Des sols sains, avec une biodiversité florissante, sont plus résilients et peuvent agir comme de puissants puits de carbone : nos sols peuvent faire partie de la solution dans la lutte contre le changement climatique.

## C. Accès à l'eau

Rémy Cointreau reconnaît l'impact significatif du réchauffement climatique rapide sur les ressources en eau, entraînant un stress hydrique accru et altérant la saisonnalité et la résilience des terroirs. En réponse, nous nous engageons à préserver et à conserver les ressources en eau tout au long de notre cycle de production. Notre approche repose sur 3 leviers principaux :

- réduire la consommation d'eau ;
- réduire et améliorer la qualité de ses effluents
- régénérer l'eau par des actions à impact, en particulier dans les zones à stress hydrique.

# 3. Notre chaîne d'approvisionnement

Nous avons une chaine d'approvisionnement importante et le travail que nous accomplissons avec nos fournisseurs et sous-traitants est une partie importante de notre démarche en matière de respect des Droits Humains. Nous attendons de tous nos fournisseurs et sous-traitants qu'ils agissent en accord avec les Droits Humains internationalement reconnus. Le respect des Droits Humains est inclus dans nos contrats d'achats et nous encourageons nos fournisseurs et sous-traitants à les répercuter aux travers de leurs propres chaînes d'approvisionnement. Nous leur demandons également d'être transparents, de rectifier tout non-respect et de s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue. Nous pouvons également diligenter des audits indépendants afin de contrôler le respect de nos engagements dans notre chaîne

d'approvisionnement. Dans les cas où des fournisseurs ne respectent pas nos exigences en matière de Droits Humains, nous nous réservons le droit de mettre fin aux relations commerciales.

## 4. Bien-être de nos consommateurs

Notre engagement envers les Droits Humains s'étend à nos consommateurs.

Nos produits sont fabriqués dans le respect des normes de qualité les plus élevées. Nous choisissons également nos matières premières avec soin. Nous protégeons également la vie privée de nos clients et reconnaissons l'importance particulière de la protection des données de consommateurs que nous pourrions détenir.

Nous nous engageons à pratiquer un marketing responsable et à fournir des informations sur nos produits claires et accessibles. Notre objectif est de permettre aux consommateurs de faire des choix éclairés, alignés sur un mode de vie sain et conforme à nos directives de consommation responsable.

# III - MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE

Cette Politique sera revue à intervalles réguliers et mise à jour en fonction des évaluations régulières des risques réalisées par le Groupe.

Tout collaborateur qui détecte une violation de cette Politique est encouragé à la signaler à son manager ou au Service des Ressources Humaines. Ils peuvent également signaler la violation ou les problèmes via la ligne éthique à l'adresse : <a href="mailto:ethicusalert@remy-cointreau.com">ethicusalert@remy-cointreau.com</a>

Le Département Éthique et Conformité reçoit les signalements effectués via la Ligne Éthique.

# **IV - CONTACT**

Si vous avez des questions sur des informations contenues dans la Politique, vous pouvez soumettre votre question directement au Département Éthique et Conformité du Groupe à l'adresse suivante : <a href="mailto:conformité@remycointreau.com">conformité@remycointreau.com</a>.

## HISTORIQUE DU DOCUMENT

Version	Date	Propriétaire	Mise à jour
Version 1	juin 2024	Direction Éthique &	Document créé
		Conformité Groupe	