

RÉMY MARTIN USHER

TEAM UP For EXCELLENCE

remymartin.com

© 2021 E. Rémy Martin & Co., Rémy Martin® Cognac Fine Champagne, 40% Alc./Vol. Imported by Rémy Cointreau USA, Inc., New York, NY. 1738® Centaur Design®. PLEASE DRINK RESPONSIBLY.



RÉMY COINTREAU

Des terroirs, des hommes et du temps



Assemblée générale

2022

WE MAKE CHANGE,
WE MAKE PROGRESS.

WE ALSO
MAKE WHISKY.



Distilled
B
CONCIVED, DISTILLED, MATURED,
AND BOTTLED IN SCOTLAND.
be.drinkaware.co.uk

THE BOTANIST
SINGLE MALT SCOTCH WHISKY

Independent
Restaurant
Coalition
saverestaurants.com

#SaveRestaurants

21 juillet 2022


LOUIS XIII
COGNAC GRANDE CHAMPAGNE
PRESENTS



BELIEVE IN TIME

PLEASE DRINK RESPONSIBLY

Constitution du bureau de
l'assemblée générale
Marc Hériard Dubreuil, président


LOUIS XIII
COGNAC GRANDE CHAMPAGNE
PRESENTS



BELIEVE IN TIME

PLEASE DRINK RESPONSIBLY

Introduction
Marc Hériard Dubreuil, président

2021/22 - Rémy Cointreau réalise une année record

- Rémy Cointreau enregistre des **records historiques** sur tous ses indicateurs financiers...
- ... tout en **augmentant significativement ses investissements** pour préparer la croissance de demain (marketing & communication, investissements industriels, achats stratégiques en eaux-de-vie...)
- **Un retour aux actionnaires solide:**
 - Environ 1 million (1,9% du capital) de rachat d'actions en 2021-22
 - Forte progression du cours de l'action: +18,7% en 2021-22
 - Dividende proposé: 2,85 euros dont 1,0 euro d'exceptionnel en numéraire ou en actions

1
CHIFFRE
D'AFFAIRES

1
MARGE BRUTE

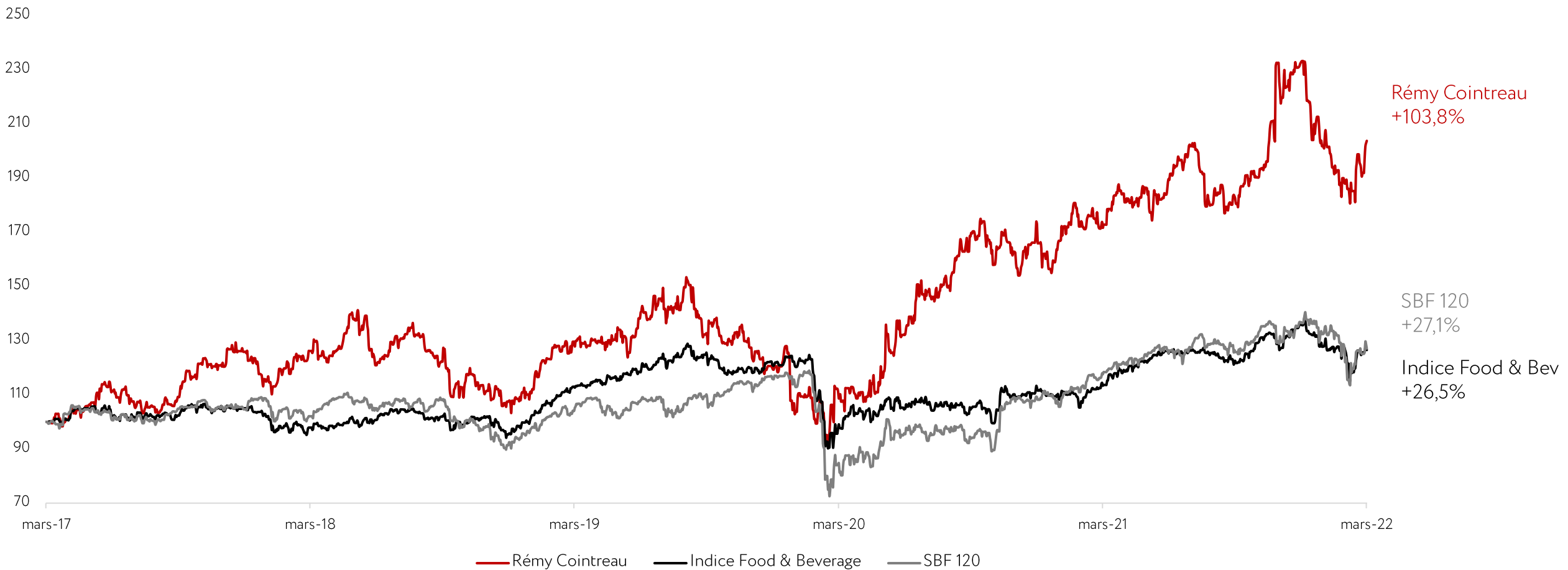
1
MARGE
OPERATIONNELLE
COURANTE

1
BNPA

1
PUBLICITE &
PROMOTIONS

1
DIVIDENDE

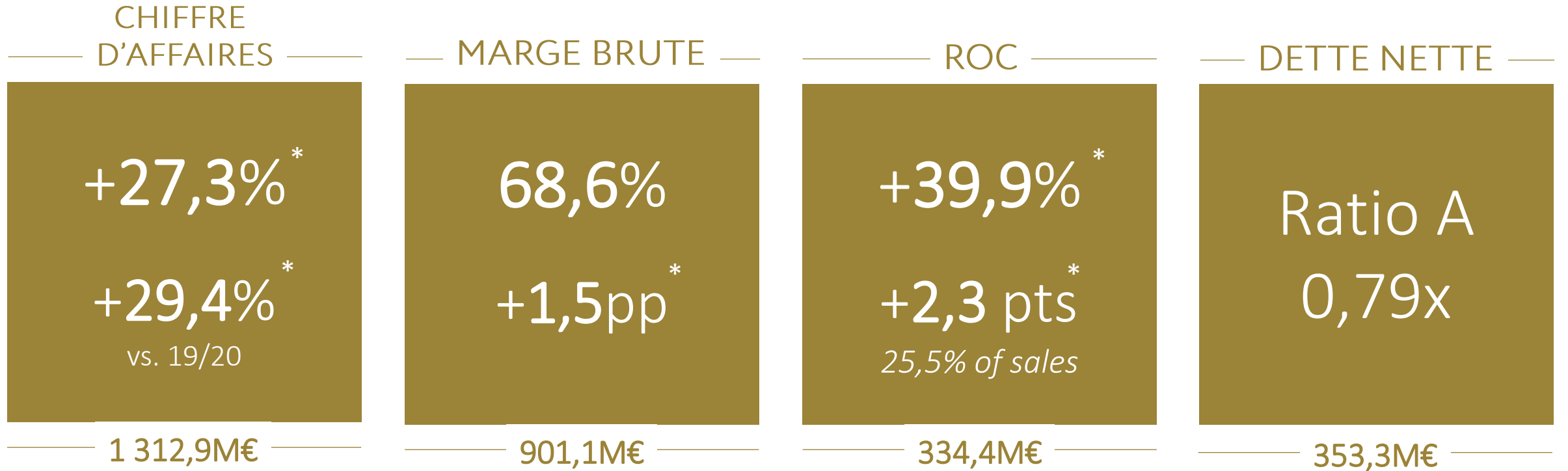
Une performance saluée depuis 5 ans





Éléments marquants
Eric Vallat, directeur général

Résultats records portés par une croissance exceptionnelle



(*) Croissance organique

Une croissance plus saine et pérenne...

- Des tendances de consommation structurelles
- Des investissements forts dans nos marques stratégiques
- Un modèle désormais stimulé par la demande finale
- Efficacité commerciale et partenariats avec nos distributeurs



... soutenue par le renforcement de nos plans de communication




RÉMY MARTIN U S H E R

TEAM UP
For
EXCELLENCE

RemyMartin.com Remy Martin 1738

Rémy Martin
Créer de la valeur



Cointreau
Valoriser la culture du cocktail



LOUIS XIII PRESENTS

Solange as Mother Earth Magnified by Guo Pei

Mise en place d'un modèle centré sur le client




THE BOTANIST

Independent Restaurant Coalition
saverestaurants.com

#SaveRestaurants

The Botanist
Développer une pépite



WE MAKE CHANGE, WE MAKE PROGRESS.

WE ALSO MAKE WHISKY.

BRUICHLADDICH THE CLASSIC LADDIE

Bruichladdich
Faire fructifier le potentiel des Malts

... et des progrès solides sur nos priorités stratégiques



Au-delà de ces résultats solides, nous avons également progressé en matière de développement durable...



78%

des terres cultivées font l'objet de certifications agriculture durable et Responsable

versus 64% en 2020-21



48%

de femmes managers

33% au Comex vs. 10% en 2020-21

77%

des salariés français sont actionnaires

Lancement du rituel de consommation responsable R.E.S.P.E.C.T



-9%

de l'empreinte carbone par bouteille

44%

d'énergies renouvelables sur nos sites de production

76%

de bouteilles sans emballage

... en ligne avec notre feuille de route



TERROIR

100%

Des terres cultivées feront l'objet de certifications d'ici 2025

100%

Des terres cultivées pionnières en matière de transition agroécologique d'ici 2030

100%

Des variétés climato-résistantes identifiées d'ici 2030



HOMMES

100%

Des équipes formées à la consommation responsable d'ici 2023

50%

Des salaires actionnaires d'ici 2025

40%

de femmes au sein du comité exécutif d'ici 2025



TEMPS

100%

de bouteilles éco conçues et recyclables d'ici 2025

100%

d'énergies renouvelables sur tous nos sites d'ici 2030



-50%

d'émissions par bouteille d'ici 2030
Zéro émissions d'ici 2050

... mais il reste encore du chemin à parcourir



6
projets déjà lancés
+600,000 TCO₂



Économisées ou séquestrées
(équivalent à 4 ans d'empreinte carbone)





Revue des activités
Eric Vallat, directeur général

2021/22- Une année historique pour nos marques...

Cognac



+26,3%

+30,7% vs. 19/20

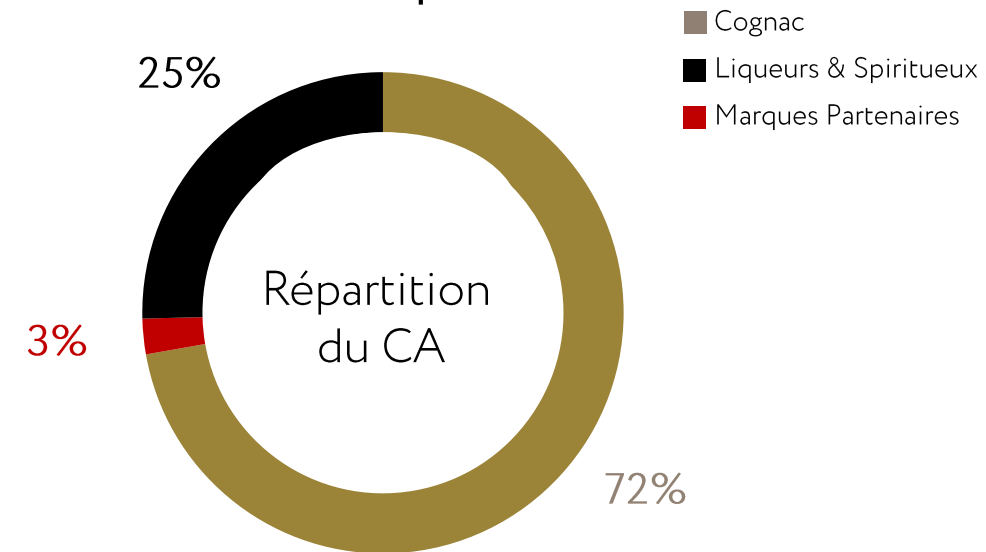
Liqueurs & Spiritueux



+31,7%

+27,5% vs. 19/20

Groupe



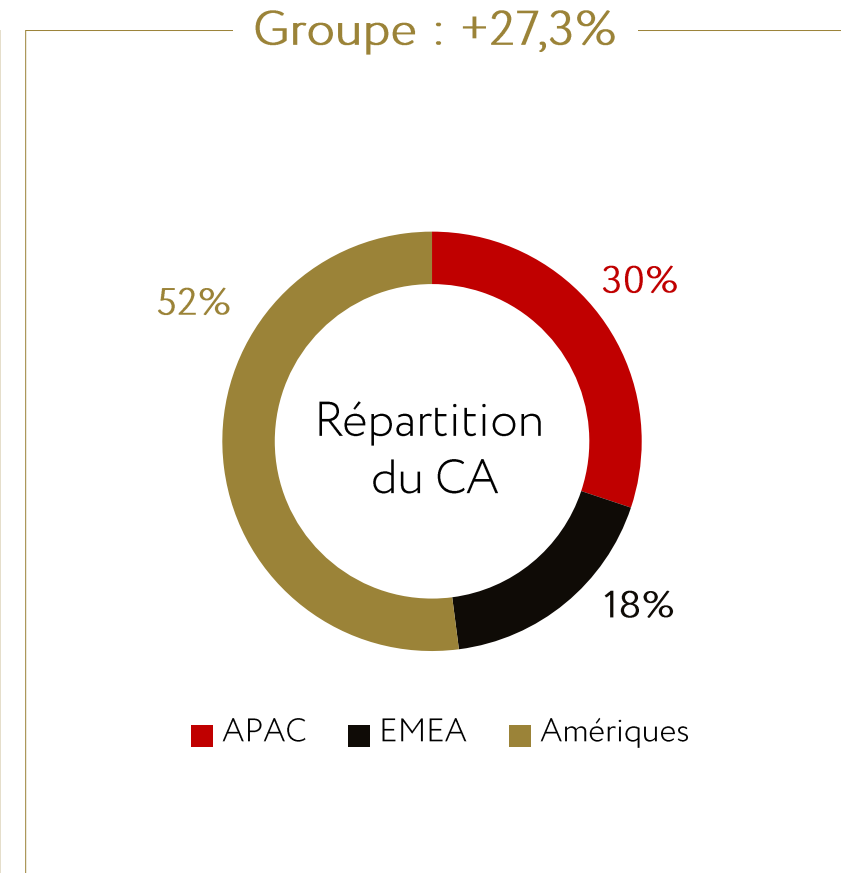
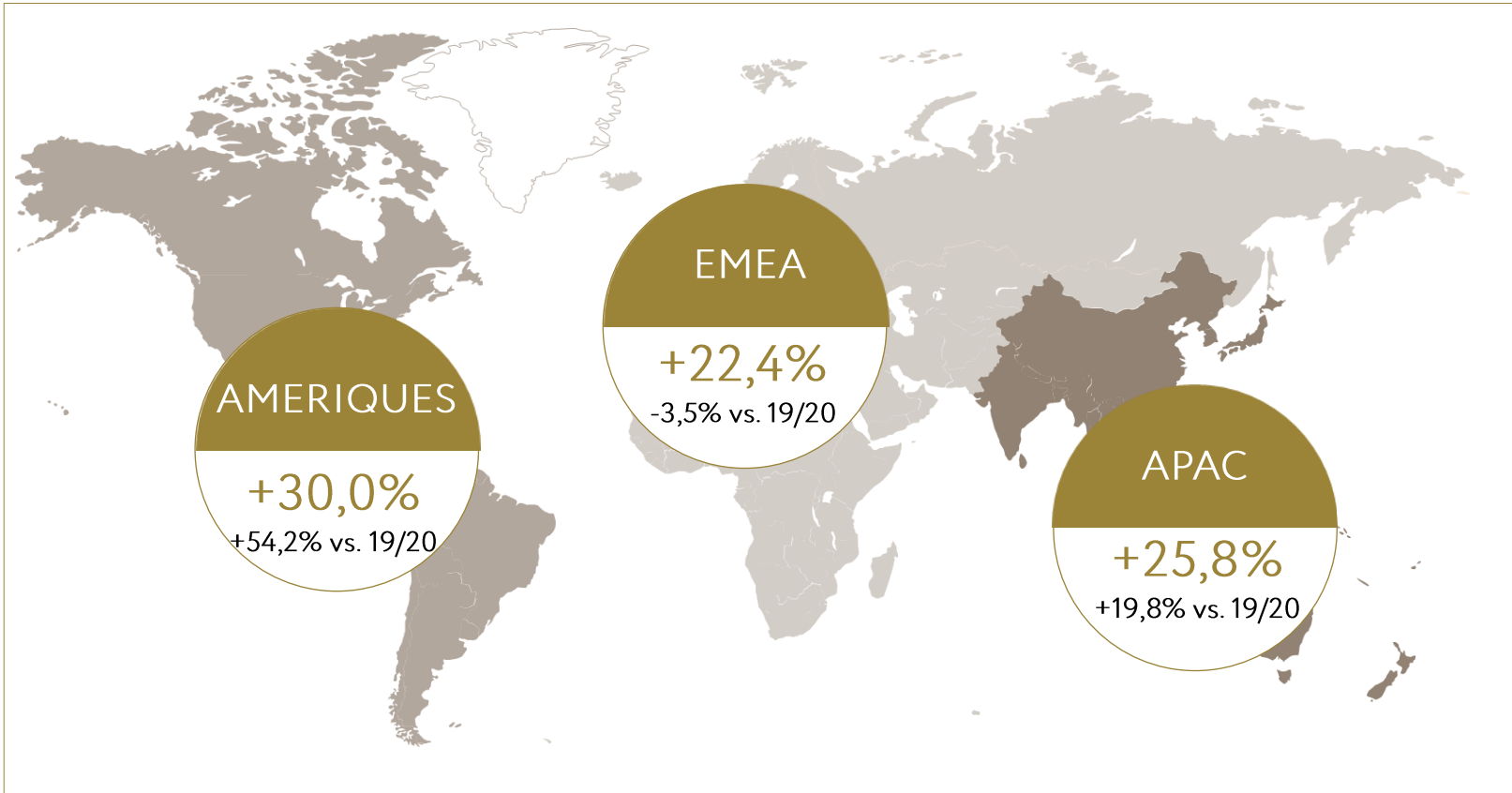
+27,3%

+29,4% vs. 19/20

Marques du Groupe: +27,7%

Marques partenaires: +15,2%

... et l'ensemble de nos régions



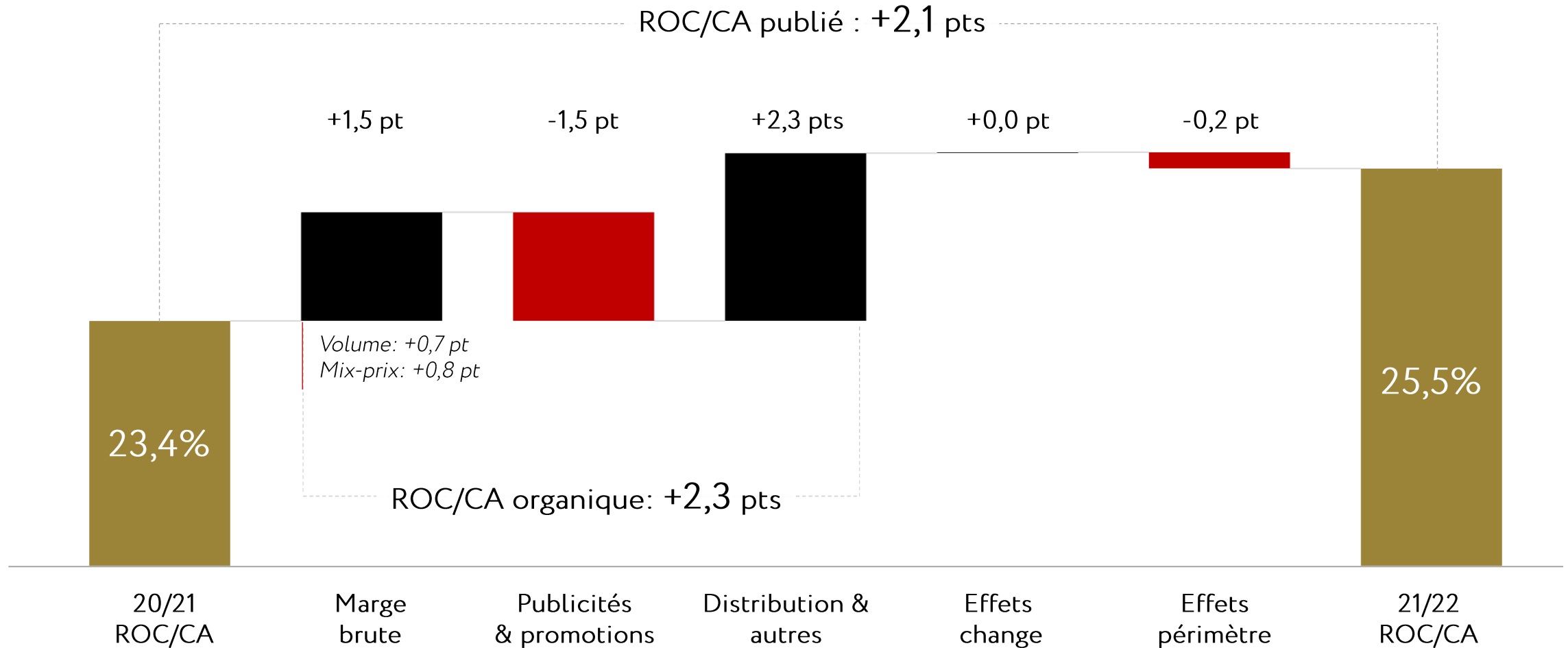


Résultats financiers
Luca Marotta, directeur financier

2021-22 Résultat Opérationnel Courant

<i>Fin mars (en M€)</i>	2021-22	2020-21	Publiée %	Organique % vs. 2020-21	Organique % vs. 2019-20
Chiffre d'affaires	1 312,9	1 010,2	+30,0%	+27,3%	+29,4%
Marge brute	901,1	680,1	+32,5%	+30,2%	+33,4%
% du chiffre d'affaires	68,6%	67,3%	+1,3 pt	+1,5 pt	+2,1 pts
Frais commerciaux	(433,2)	(341,6)	+26,8%	+24,0%	+21,8%
Frais administratifs	(133,5)	(102,4)	+30,3%	+28,2%	+24,0%
Résultat Opérationnel Courant	334,4	236,1	+41,6%	+39,9%	+56,9%
Marge Opérationnelle Courante	25,5%	23,4%	+2,1 pts	+2,3 pts	+4,6 pts

2021-22 Marge Opérationnelle Courante



2021-22 Résultat net

<i>Fin mars (en M€)</i>	2021-22	2020-21	Publiée %	Organique %
Résultat Opérationnel Courant	334,4	236,1	+41,6%	+39,9%
Autres produits et charges opérationnels	(14,1)	(0,2)	-	-
Résultat opérationnel	320,3	235,9	+35,8%	+34,1%
Résultat financier	(13,2)	(14,6)	-	-
Résultat avant impôt	307,1	221,2	+38,8%	+37,1%
Impôts	(95,6)	(77,6)	-	-
Taux d'imposition (%)	(31,1%)	(35,1%)	-4,0 pts	-4,2 pts
Quote-part dans le résultat des entreprises associées	0,8	0,6	-	-
Intérêts minoritaires	0,2	0,3	-	-
Résultat net – part du Groupe	212,5	144,5	+47,0%	+45,7%
BPA	4,21	2,89	+45,9%	-
Résultat net hors éléments non-récurrents	228,1	148,2	+53,9%	+52,6%
Marge nette hors éléments non-récurrents (%)	17,4%	14,7%	+2,7 pts	+2,9 pts
BPA hors éléments non-récurrents	4,52	2,96	+52,8%	-

2021-22 Dette nette/Cash flow

<i>Fin mars (en M €)</i>	2021/22	2020/21	Variation
Dette financière nette à l'ouverture (1er avril)	(314,3)	(450,9)	136,6
Résultat brut d'exploitation (EBITDA)	383,4	272,5	110,9
BFR eaux-de-vie et spiritueux en cours de vieillissement	(67,7)	(58,7)	-9,0
Autres éléments du fonds de roulement	(72,7)	45,8	-118,4
Investissements industriels	(54,5)	(54,0)	-0,4
Frais financiers	(8,7)	(10,0)	1,3
Impôts	(89,6)	(72,5)	-17,1
Free Cash Flow	90,3	123,0	-32,7
Dividendes	(93,7)	(9,6)	-84,1
Acquisitions/cessions d'actifs	-	32,2	-32,2
Augmentation de capital/rachat d'actions	(166,4)	-	-166,4
Impact sur la dette financière de la conversion de l'OCEANE	154,6	-	154,6
Écart de conversion et autres	(23,9)	(9,0)	-14,9
Autres flux de trésorerie	(129,3)	13,6	-143,0
Total des flux de trésorerie de l'exercice	(39,0)	136,6	-175,7
Dette financière nette à la clôture (31 mars)	(353,3)	(314,3)	-39,0
Ratio A (Dette nette/EBITDA)	0,79	1,33	-0,54

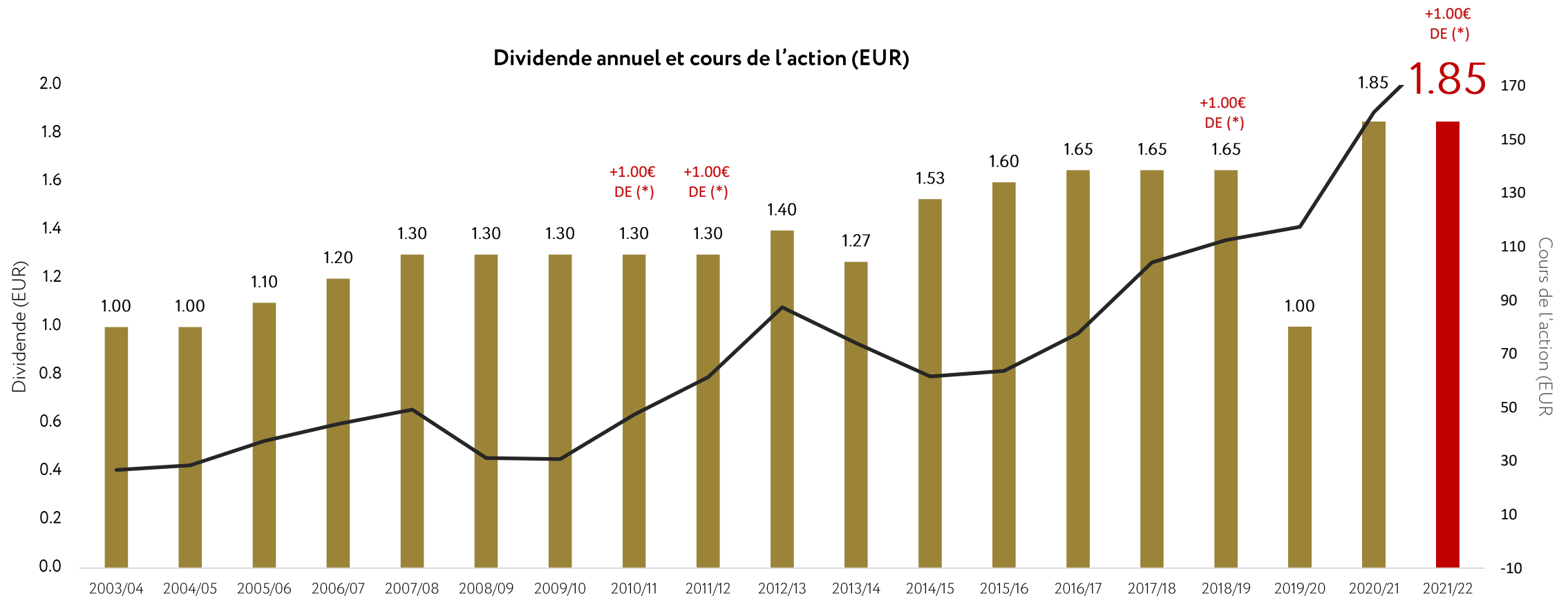
Bilan au 31 mars 2022

(M€)	Mars 2022	in %	Mars 2021	in %	Mars 2022	in %	Mars 2021	in %	
Actifs non courants	983	33%	920	33%	Capitaux propres	1 662	56%	1 549	56%
Actifs courants	1 880	63%	1 660	60%	Passifs courants et non courants	847	28%	717	25%
dont stocks	1 615	54%	1 493	54%					
Trésorerie	116	4%	201	7%	Dettes financières brutes	470	16%	515	19%
Total actifs	2 979	100%	2 781	100%	Total passif	2 979	100%	2 781	100%
<i>Stocks/Actifs</i>		<i>54%</i>		<i>54%</i>	<i>Gearing (dette nette/CP)</i>		<i>21%</i>		<i>20%</i>

Le dividende atteint un nouveau record historique

- Date ex-dividende: 27 juillet
- Date d'enregistrement : 28 juillet
- Paiement: à partir du 3 octobre

- Un dividende ordinaire de 1,85 € par action en numéraire est proposé à votre vote
- Ainsi qu'un dividende exceptionnel de 1,00€ par action (pour lequel il est proposé un paiement en numéraire ou en actions)





CHAMPAGNE
TELMONT
MAISON FONDÉE EN 1913

N° 1000/6999		VINS	
MILLESIME 2017		TIRAGE 2018	
DOSAGE EN 59 g/l		TEMPS DE CAVE 3 ANS	
DÉGRÉS		ELABORATION	
100% CHARDONNAY		100% CERTIFIÉE AGRICULTURE	
10% MEUNIER		BIOLOGIQUE	
10% PINOT NOIR		FERMENTATION MALOLACTIQUE	

RÉSERVE DE LA TERRE

IN THE NAME OF MOTHER NATURE, LET US REMAIN AS ATTENTIVE AS POSSIBLE TO OUR ENVIRONMENT IN ORDER TO SUSTAIN OUR SPIRIT OF CRAFTSMANSHIP. LET US CARE FOR OUR TERROIR SO THAT IT CAN EXPRESS EACH YEAR'S EXCELLENCE AND HOSPITALITY IN RETURN. IT WILL OFFER US UNUSUAL WINES.

Perspectives 2022/23

Eric Vallat, directeur général

Et demain?

Dans un environnement difficile...

... nous allons devoir faire preuve d'agilité et d'audace...

.... mais nous abordons cette période avec confiance



Nous sommes en avance sur notre plan

Notre croissance est saine et pérenne

Nous renforçons notre organisation et nos process

Nous sommes bien positionnés pour profiter
des nouvelles tendances



2022-23 - Perspectives

- Assurer une exécution parfaite du plan stratégique
- Gagner des parts de marché sur le segment des spiritueux d'exception
- Générer une nouvelle année de forte croissance portée par des investissements importants derrière nos marques
- Générer une croissance profitable portée par :
 - La bonne résilience de notre marge brute dans un environnement inflationniste
 - Un excellent contrôle de nos coûts opérationnels
- Effets de change estimés sur le ROC: impact positif de 30M€ à 40M€



NATURALLY ENCHANTING



BELLE
DE BRILLET

THE FRENCH PEAR LIQUEUR AND COGNAC

Rapport des
Commissaires aux Comptes

Olivier Auberty (PwC)



Gouvernance de la société

Olivier Jolivet,

Membre du comité nomination-rémunération

Activité du conseil d'administration et de ses comités en 2021-22

7 réunions du conseil d'administration :

Principaux thèmes abordés :

- Stratégie « Exception Durable »
- Plan Moyen Terme 2022-2027 (qui s'inscrit dans le plan stratégique 2030)
- Plan de succession et dynamique de transition générationnelle de la famille Hériard Dubreuil

13 réunions des Comités

- L'activité détaillée du conseil et des comités est décrite au chapitre 3.2.4 du Document d'enregistrement universel

Conseil d'administration avant l'assemblée générale



Marc
HERIARD DUBREUIL
Président du Conseil



Marie-Amélie de LEUSSE
Vice-Présidente du Conseil



Laure
HERIARD DUBREUIL



Caroline BOIS



Guylaine SAUCIER*



Emmanuel DE GEUSER*



Elie HERIARD DUBREUIL



Hélène DUBRULE*



Olivier JOLIVET*



Bruno PAVLOVSKY*



Marc VERSPYCK*



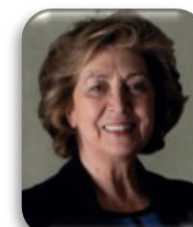
Gisèle DURAND
ORPAR SA,
représentant permanent



François
HERIARD DUBREUIL
Censeur



Jacques HERAIL
Censeur



Dominique
HERIARD DUBREUIL
Censeur

Taux de féminisation : **50%**

Taux d'indépendance : **50%**

En adéquation avec la loi et les recommandations Afep-Medef

Evolution du conseil d'administration

Proposition de renouvellement pour 3 ans (6^{ème} et 7^{ème} résolutions)



Hélène DUBRULE*
Membre du Comité RSE



Olivier JOLIVET*
*Membre des Comités Nomination-
Rémunération et RSE*

Evolution du conseil d'administration

Proposition de renouvellement pour 3 ans (8ème et 9ème résolutions)



Marie-Amélie de LEUSSE
*Actuellement Vice-Présidente et
Membre du Comité Nomination-
Rémunération*



La société ORPAR SA,
actuellement représentée
par Gisèle Durand

Evolution du conseil d'administration



Nomination de M. Alain Li (10ème résolution)

- Président-Directeur général Asie-Pacifique au sein de la société Richemont
- Diplômé de la City University de Londres (Licence en économie et comptabilité)
- Début de carrière chez Bristol Myers Inter, Directeur financier et Président d'IDT international
- Nationalité française et hong-kongaise
- Membre indépendant du conseil d'administration
- Mandat jusqu'à l'assemblée générale 2025

Conseil d'administration après l'assemblée générale



Marie-Amélie
de LEUSSE
Présidente du Conseil



Caroline BOIS
Vice-Présidente du Conseil



Laure
HERIARD DUBREUIL



Alain LI *



Guylaine SAUCIER*



Emmanuel DE GEUSER*



Elie HERIARD DUBREUIL



Hélène DUBRULE*



Olivier JOLIVET*



Bruno PAVLOVSKY*



Marc VERSPYCK*



Marc HERIARD DUBREUIL
ORPAR SA,
représentant permanent



François
HERIARD DUBREUIL
Censeur



Jérôme BOSC
Censeur



Dominique
HERIARD DUBREUIL
Censeur

Taux de féminisation : **42%**

Taux d'indépendance : **58%**

En adéquation avec la loi et les recommandations Afep-Medef

Composition des comités au 21 juillet 2022

Comité Audit-Finance

4 membres
75% indépendants

Président : Guylaine Saucier*

Caroline Bois

Emmanuel de Geuser*

Marc Verspyck *

Comité Nomination-Rémunération

4 membres
50% indépendants

Président : Bruno Pavlovsky*

Caroline Bois

Olivier Jolivet*

Elie Hériard Dubreuil

Comité Responsabilité Sociale et Environnementale

4 membres
50% indépendants

Président : Dominique Hériard Dubreuil

Olivier Jolivet*

Hélène Dubrule*

Elie Hériard Dubreuil

Politique de rémunération des administrateurs (16^{ème} résolution)

Répartition de la rémunération :

- Part fixe annuelle proratisée, avec réduction de 30% en cas d'absence à plus d'une réunion sur trois ;
- Part fixe complémentaire allouée aux présidents des comités

Montant de la rémunération : 650 000 € (Assemblée 22.07.2021)

- Montant versé en 2022-2023 (au titre de 2021/2022) : 618 000 €
- Membres du conseil : 44 000 €
- Censeurs : 23 000 €
- Présidents des comités:
 - Audit : 10 000 €
 - Nomination-Rémunération : 7 000 €
 - RSE : 7 000 €

Enveloppe 2022/2023 en augmentation :

680 000 €

Éléments et politiques de rémunération des mandataires sociaux

Éléments de rémunération 2021-2022

- 12^{ème} et 13^{ème} résolutions

Politiques de rémunération 2022-2023

- 14^{ème} et 15^{ème} résolutions
- *Document d'enregistrement universel 2021-2022: Chapitre 3.5*
- *Brochure de convocation: pages 34 à 56*

Rémunération 2021-22 (ex-post) du président du conseil d'administration (12ème résolution)

M. Marc Hériard Dubreuil

Président, depuis le 1^{er} octobre 2017, renouvelé le 24 juillet 2019

- Rémunération fixe de 250k€ inchangée depuis l'exercice 2019-20
- Pas de rémunération variable annuelle ou pluriannuelle.

Politique de rémunération 2022-23 (ex-ante) – Président du conseil d'administration (14^{ème} résolution)

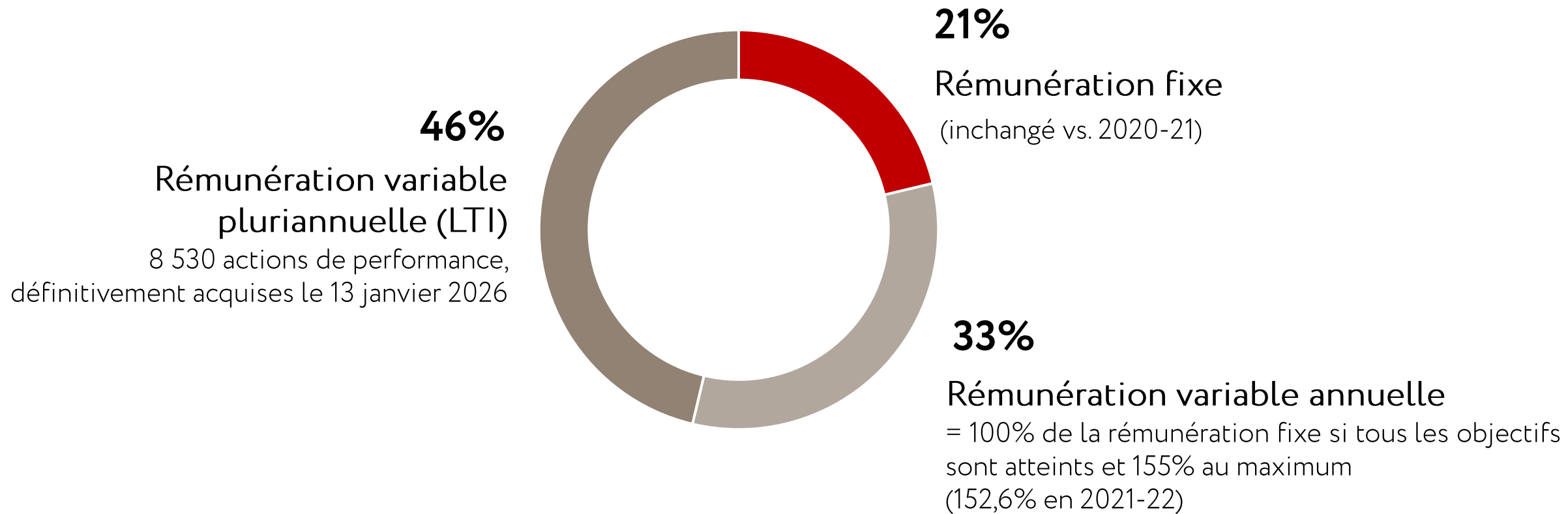
Mme Marie-Amélie de Leusse

Président, à compter du 21 juillet 2022

- Rémunération fixe de 250k€ inchangée
- Pas de rémunération variable annuelle ou pluriannuelle.

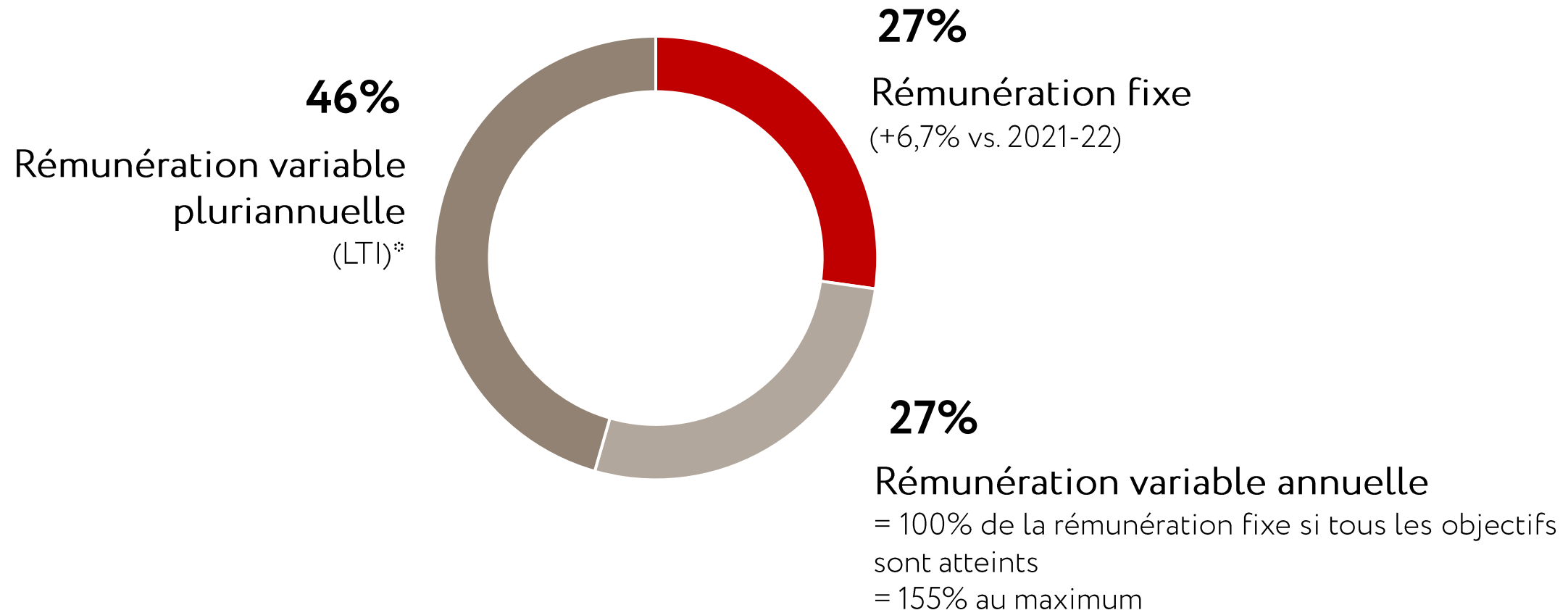
Rémunération 2021-22 (ex-post) - Directeur général (13^{ème} résolution)

M. Eric Vallat - Directeur général depuis le 1er décembre 2019



Politique de rémunération 2022-23 (ex-ante) – Directeur général (15^{ème} résolution)

M. Eric Vallat - Directeur général



(*) Sur la base de 7 000 actions de performance en prenant l'hypothèse d'une valorisation comptable de l'action stable par rapport à la dernière attribution

Politique de rémunération 2021-2022 (ex-ante) – Directeur général (15^{ème} résolution)

M. Eric Vallat

Avantages post mandat

	Contenu	Critères de performance
Indemnité de départ	Équivalent de 24 mois de rémunération	. Situation de l'entreprise . Quantitatifs et qualitatifs
Engagement de non-concurrence	Interdiction d'exercer dans le secteur concurrentiel pendant un an	Assortie d'une indemnité forfaitaire mensuelle brute égale à 100% rémunération mensuelle brute de base moyenne perçue au cours des 12 derniers mois
Retraite supplémentaire	Régime de retraite à cotisations définies (art.83) Régime de retraite à prestations définies (art. 39)	Sur décision du Conseil d'administration

RÉMY MARTIN U S H E R

TEAM UP For EXCELLENCE

remymartin.com

© 2021 E. Rémy Martin & Co., Rémy Martin® Cognac Fine Champagne, 40% Alc./Vol. Imported by Rémy Cointreau USA, Inc., New York, NY 17380® Centaur Design®. PLEASE DRINK RESPONSIBLY.



RÉMY COINTREAU

Des terroirs, des hommes et du temps



Questions - Réponses

WE MAKE CHANGE,
WE MAKE PROGRESS.

WE ALSO
MAKE WHISKY.



Distilled
CONCIVED, DISTILLED, MATURED,
AND BOTTLED IN SCOTLAND.
be drinkaware.co.uk

THE BOTANIST
SILVER MALT
SCOTCH WHISKY

Independent
Restaurant
Coalition
saverestaurants.com

#SaveRestaurants



DOMAINE DES
HAUTES
GLACES
SOUTIRAGE EN SOLERA
MOISSONS
SINGLE MALT
ORGANIC WHISKY

Résolutions et résultats des votes

Franck Moisseron, secrétaire général

Première résolution

Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2021/2022

Deuxième résolution

Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2021/2022

Troisième résolution

Affectation du résultat et fixation du dividende

Quatrième résolution

Option pour le paiement du dividende exceptionnel en actions

Cinquième résolution

Conventions visées aux articles L. 225-38 et suivants
du Code de commerce

Sixième résolution

Renouvellement du mandat d'administrateur
de Mme Hélène Dubrule

Septième résolution

Renouvellement du mandat d'administrateur
de M. Olivier Jolivet

Huitième résolution

Renouvellement du mandat d'administrateur
de Mme Marie-Amélie de Leusse

Neuvième résolution

Renouvellement du mandat d'administrateur
de la société ORPAR SA

Dixième résolution

Nomination de M. Alain Li en qualité d'administrateur

Onzième résolution

Approbation des informations relatives à la rémunération, au titre de l'exercice 2021/2022, des mandataires sociaux mentionnés à l'article L. 22-10-9 I du Code de commerce

Douzième résolution

Approbation des éléments composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours ou attribués, au titre de l'exercice clos le 31 mars 2022, à M. Marc Hériard Dubreuil, président du conseil d'administration, en application de l'article L. 22-10-34 du Code de commerce

Treizième résolution

Approbation des éléments composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours ou attribués à M. Éric Vallat, directeur général, au titre de l'exercice clos le 31 mars 2022, en application de l'article L. 22-10-34 du Code de commerce

Quatorzième résolution

Approbation des principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments composant la rémunération totale et les avantages de toute nature attribuables au président du conseil d'administration, en application de l'article L. 22-10-8 II du Code de commerce

Quinzième résolution

Approbation des principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments composant la rémunération totale et les avantages de toute nature attribuables au directeur général, en application de l'article L. 22-10-8 II du Code de commerce

Seizième résolution

Approbation de la politique de rémunération des
administrateurs pour l'exercice 2022/2023

Dix-septième résolution

Rémunération des administrateurs

Dix-huitième résolution

Autorisation au conseil d'administration aux fins d'opérer sur
les actions de la société

Dix-neuvième résolution

Autorisation au conseil d'administration de réduire le capital social par annulation d'actions propres détenues par la société

Vingtième résolution

Délégation de compétence au conseil d'administration en vue d'émettre des actions ordinaires et/ou des valeurs mobilières donnant accès au capital de la société et/ou des valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance, avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires

Vingt-et-unième résolution

Délégation de compétence au conseil d'administration en vue d'émettre des actions ordinaires et/ou des valeurs mobilières donnant accès au capital de la société et/ou des valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, par voie d'offre au public

Vingt-deuxième résolution

Délégation de compétence au conseil d'administration en vue d'émettre des actions ordinaires et/ou des valeurs mobilières donnant accès au capital et/ou des valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, par voie de placements privés visés au 1° de l'article L. 411-2 du Code monétaire et financier

Vingt-troisième résolution

Autorisation au conseil d'administration d'augmenter le nombre de titres à émettre en cas de demande excédentaire, dans la limite de 15% de l'émission initiale, avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires

Vingt-quatrième résolution

Délégation de compétence au conseil d'administration à l'effet de fixer le prix d'émission des titres à émettre, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, par offre au public ou par placement privé, dans la limite de 10% du capital par an

Vingt-cinquième résolution

Délégation de compétence au conseil d'administration en vue d'émettre des actions ordinaires et/ou des valeurs mobilières donnant accès au capital et/ou des valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, en cas d'offre publique d'échange initiée par la société

Vingt-sixième résolution

Délégation de compétence au conseil d'administration en vue d'émettre des actions ordinaires et des valeurs mobilières donnant accès au capital en vue de rémunérer des apports en nature consentis à la société, dans la limite de 10% du capital

Vingt-septième résolution

Délégation de compétence au conseil d'administration à l'effet d'augmenter le capital par incorporation de réserves, de bénéfices ou primes

Vingt-huitième résolution

Délégation de compétence au conseil d'administration en vue de procéder à une augmentation de capital réservée aux salariés de la société ou des sociétés qui lui sont liées, avec suppression du droit préférentiel de souscription

Vingt-neuvième résolution

Pouvoirs en vue des formalités

RÉMY MARTIN U S H E R

TEAM UP For EXCELLENCE

remymartin.com

© 2021 E. Rémy Martin & Co., Rémy Martin® Cognac Fine Champagne, 40% Alc./Vol.
 Imported by Rémy Cointreau USA, Inc., New York, NY 17380® Centaur Design®. PLEASE DRINK RESPONSIBLY.



RÉMY COINTREAU

Des terroirs, des hommes et du temps



WE MAKE CHANGE,
WE MAKE PROGRESS.

WE ALSO
MAKE WHISKY.

BRUICHLADDICH
THE CLASSIC LADDIE
SCOTTISH BARLEY

CONCEIVED, DISTILLED, MATURED AND BOTTLED IN SCOTLAND.
 be drinkaware.co.uk

THE BOTANIST
SAY SINGLE MALT
SCOTCH WHISKY

Independent Restaurant Coalition
 saverestaurants.com

#SaveRestaurants