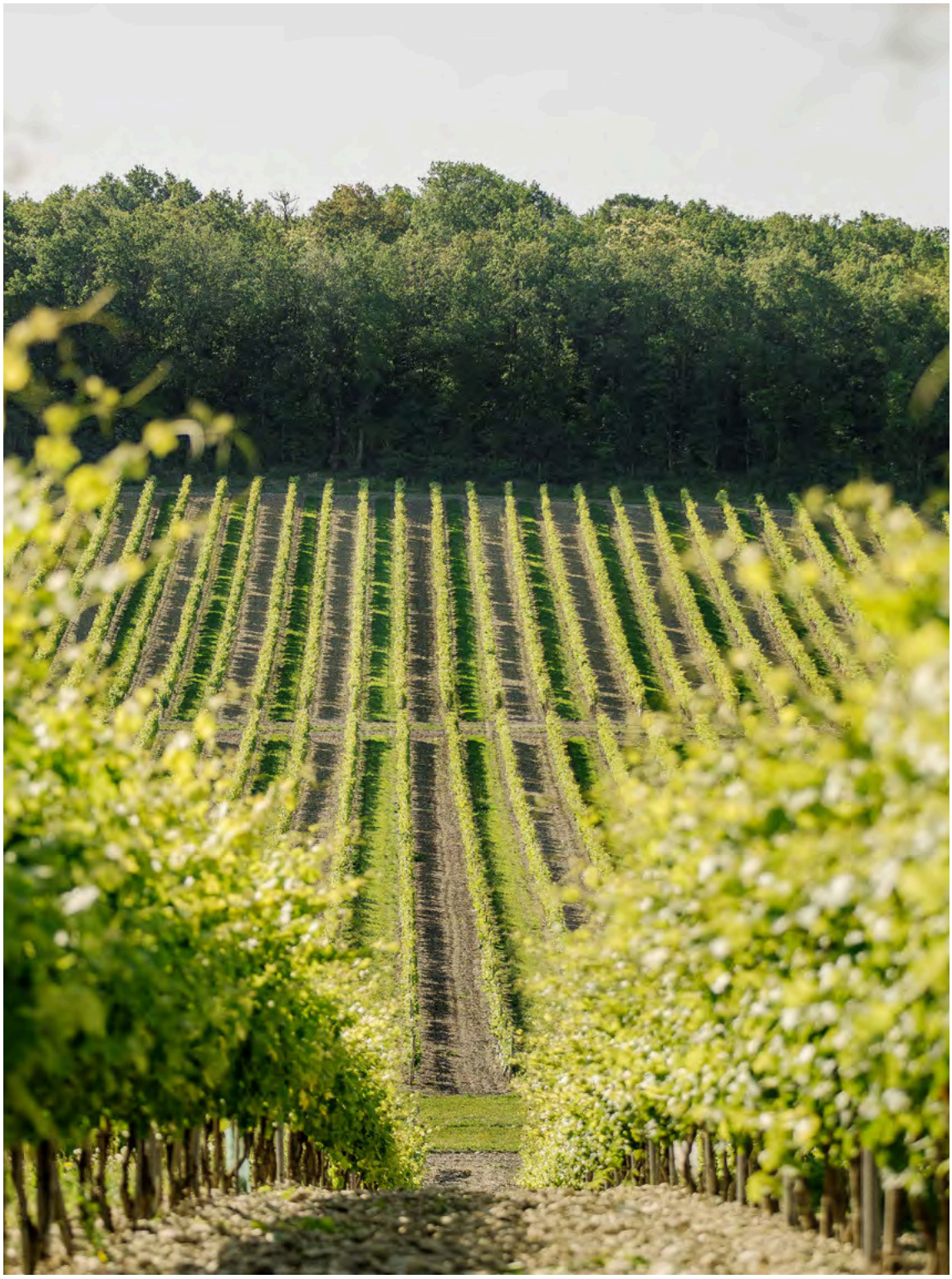


RÉMY COINTREAU

行 動 規 範

「私たちの卓越した企業文化は、
製品の設計から最終的な販売まで、
最も厳しい倫理基準を運用する能力にかかっています。」

レミーコアントローグループは、創業以来、
その価値観「Terroir(テロワール)、People (人)、Time(時間)」を大切に守り、その倫 理的文化を確かなものとしてきました。 この結果、私たちの戦略も社会・環境に対 して義務を負うものであり、責任ある成長計 画 を 育んで まいりました 。

腐敗の防止は、レミーコアントローグループ が 大 切にしている誠 実さに 紐 づ いています。 反贈収賄の取り組みに加えて、当社の一連 の規制においては、各国の事業における規 制の遵守を担保するための内部統制システ ムを確立する必要があると考えています。 レミーコアントローグループに重大な損害を 与える可 能 性 を回 避 するためで す。

私たちはExcellence(卓越性)を共通の文化として共有しています。この企業文化は、 製品の設計から最終的な販売まで、最も厳 しい倫理基準を運用する能力にかかってい ます。当規範は、私たちの企業文化を守る ものであり、その最も厳格な運用において 妥協することは一切ありません。

これら倫理基準を達成するには、全体での 取り組みが必要です。グループの活動に従 事するすべての従業員、上級管理職および 社外の関係者は、この規範を遵守すること を要 請されます。

ÉRIC VALLAT
最高経営責任者

概要

06
行動規範の目的

07
行動規範の対象者

01_ 贈収賄行為と優越的地位の濫用（利益誘導行為）

08
贈収賄行為

12
優越的地位の濫用（利益誘導行 為）

02_ 詳細（個別議論）

14
便宜を図ってもらうための支払い

16
第三者との関係

19
ギフトと接待

22
寄付、賛助およびスポンサーシップ

24
利益相反行為

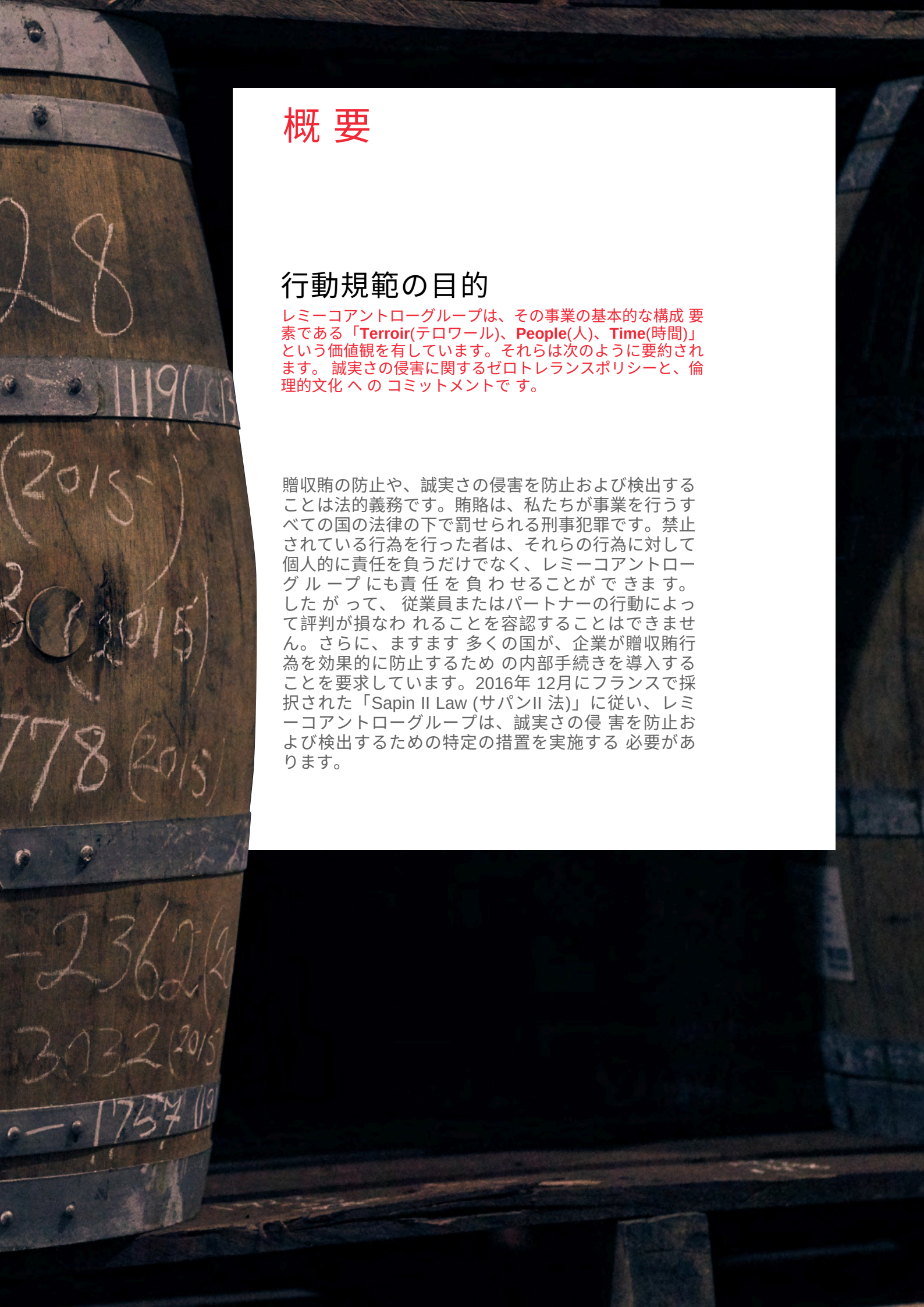
26
ロビー活動

03_ 規範の遵守

29
内 部 告 発 システム：レミーコアント ロー 倫 理ライン

30
お問い合わせ

30
懲戒処分



概 要

行動規範の目的

レミーコアントローグループは、その事業の基本的な構成 要素である「**Terroir**(テロワール)、**People**(人)、**Time**(時間)」という価値観を有しています。それらは次のように要約されます。 誠実さの侵害に関するゼロトレランスポリシーと、倫理的文化 へ の コミットメントで す。

贈収賄の防止や、誠実さの侵害を防止および検出することは法的義務です。賄賂は、私たちが事業を行うすべての国の法律の下で罰せられる刑事犯罪です。禁止されている行為を行った者は、それらの行為に対して個人的に責任を負うだけでなく、レミーコアントローグ ル ープ にも責 任 を 負 わ せることが で きま す。した が って、 従業員またはパートナーの行動によって評判が損なわ れることを容認することはできません。さらに、ますます 多くの国が、企業が贈収賄行為を効果的に防止するため の内部手続きを導入することを要求しています。2016年 12月にフランスで採択された「Sapin II Law (サパンII 法)」に従い、レミーコアントローグループは、誠実さの侵 害を防止および検出するための特定の措置を実施する 必要があります。

行動規範の対象者

バルバドスや、グランドシャンパーニュの葡萄園にあるセラーから、流通子会社やパリ本社まで、この行動規範は、事業を行う場所を問わず、上級管理職を含むすべてのレミーコアントローグループの従業員に適用されます。この行動規範で規定されている規則と、それぞれの地域で採用されている行動規範の規則との間に矛盾が生じた場合は、いずれかの最も厳格な規則を適用するものとします。

レミーコアントローグループは、従業員に限定せず、サプライヤー、下請け業者、パートナー、サービスプロバイダー、顧客などの間接的な関連者も、これらまたは同様の規則を遵守する必要があります。

その事業体において同様の内部規則がある場合、この規範はその一部を形成するものとします。

レミーコアントローグループは、従業員に限定せず、サプライヤー、下請け業者、パートナー、サービスプロバイダー、顧客などの間接的な関連者も、これらまたは同様の規則を遵守する必要があります。

01 贈収賄行為と優越的地位の濫用(利益誘導行為)

贈収賄行為

贈収賄の概念は一般に、特定の職務を遂行する人に、その職務、または職務の範囲内で何らかの行為を行うか行わないかを見返りに、直接的または間接的に、申し出、約束、寄付、贈答品、または利益を提供することと定義されます。

賄賂を受け取った人が公務員である場合は「公的」であり、「賄賂を受け取った人が民間部門で働いている場合は「私的」であると言われます。

異なる種類の贈収賄行為

公的な贈収賄	賄賂を受け取った人が公務員である場合は「公的」であり
私的な贈収賄	賄賂を受け取った人が民間部門で働いている場合は「私的」であると言われます。
アクティブ（積極的）な贈収賄	アクティブ（積極的）な贈収賄とは、特定の役割を担う人に、贈り物または利益供与する行為です。
パッシブ（受動的）な贈収賄	パッシブ（受動的）な贈収賄とは、特定の役割を担う人による、贈答品または利益供与の要請行為、またはそれらのインセンティブの受領行為です。

例

01

あなたは購買部門の従業員であり、サプライヤーはあなたに、購入量を増やす動 機でキックバックを提案しました。その場合どのように対応しますか?

本件は、サプライヤーによるアクティブ（積極的）な贈収賄であり、キックバック を受け入れる側はパッシブ（受動的）なプライベート贈収賄にあたります。この ようなキックバックを受けることに同意することにより、あなたは解雇につなが る可能性のある法的手続き、および懲戒処分の対象となります。このような状 況では、申し出を拒否し、即座に上司、法務部門、またはコンプライアンス部門 に 通 知して下さい 。

02

金銭、贈答品、その他のサービス（あなたの子息へのインターンシップ、スポーツ イベントへの招待など）と引き換えに、職務に関連した情報やノウハウの開示要 請を受け入れることができますか?

いいえ、これは受動的な賄賂と見なされます。

03

施設（直営店、工場など）の開設、拡 張、または改修に係わる官庁および 公務員に、金銭またはルイ13世のボ トルを提供し、行政手続き（免許、営 業許可など）の完了を促進しますか?

いいえ、明らかに公務員への賄賂と 見なされます。許可証や免許の取得 と引き換えに金銭やボトルが提供さ れ たものとして 非 難 されるでしょう。

例

04

ナイジェリアでコニャックの販売に携わるディストリビューターが、A&Pが提供したサービスに対する払い戻しの請求書を送付してきた。請求金額は、提供されたサービスに関して特に重要であると思われます。どのように対応すべきでしょうか?

サービスに対して請求される金額と、当該国における賄賂の多さには注意が必要です。この市場でこの種のサービスに対して通常支払われる価格を調べ、ディストリビューターに提供されるサービスの正当性について説明を求めてください。

少しでも疑問がある場合は、法務部門またはコンプライアンス部門に問い合わせてください。

05

イベント（店内イベント、新ブランドの立ち上げなど）の成功を確実にするために、金銭、レミー マルタンのカラフ(デキャンタ)、または特典をパートナーに提供して、彼らのエンゲージメントを獲得することができますか?

いいえ、前述の私的贈収賄行為と見なされます。

06

過大請求額の一部に相当する金銭と引き換えに、レミーコアントローグループの購入規則や手続きを迂回して、異常に高い料金で請求されるサプライヤーからのサービスを受け入れることができますか?

いいえ、これは受動的な賄賂と見なされます。

優越的地位の濫用(利益誘導行為)

優越的地位の濫用(利益誘導行為)とは、 取引相手から有利な決定を得るべく直接的 または間接的に、第三者の有する、実際の または推 定され る影 響 力を期 待して、第 三 者に約束、寄付、贈答品、または利益を提 供することです。それには、受益者（対象者 か らもたらされ る 利 益 をイン セン ティブとして、仲介者に金銭や贈り物を供与する人）、仲介者（受益者のために自らが所有する力や影響力を行使する人）、決定する力を持っている対象者（購買者、公的機関、判事など）の3人の関係者が関与します。

贈収賄行為と同様に、優越的地位の濫用 (利益誘導行為)は能動的または受動的であ る可能性がありますが、私的（仲介者が民間 部門で働く人である場合）または公的（仲介 者が公職または公的な役職を保持している 場合）に因ります。

贈収賄行為と優越的地位の濫用(利益誘導行為)は、レミーコアントロー グル ープの 価 値 観 に 反して いるため

如何なる理由であっても受け入れら れません、ゼロトレランスポリシーの 対 象となります。

当該国における当社の事業の成長を阻害します。

レミーコアントローグループに深刻

な被害を及ぼす可能性があります。

例

01

レミーコアントローグループが事業の立ち上げを計画する国の、現地コンサルタ ントは、彼の財団への資金提供と引き換えに事業免許を取得できるかもしれない と主張します。そのような資金提供は行動規範に違反しますか?

はい。この要求は、レミーコアントローグループが利益を得るために、第三者の 決定に影響するに足る報酬を与えることを目的としているため、行動規範に違 反しています。

02

視認性の高いイベント（店内イベント、新商品の発売など）を確実に成功させ るために、公務員に金銭及びレミーマルタンコニャックのボトルを提供し、彼の 上司である上級公務員に働きかけて、行政によるイベント宣伝行為を期待して も良いですか?

いいえ。しかしこの場合、影響力の行使は、上級公務員が行政決定に対して実 際に影響力を持っているかどうかによって特徴付けられます。

レミーコアントローグ
ループからの要請

贈収賄行為または優越的地位の濫用 (利益誘導行為)と見なされる可能性の ある行為（直接または間接的に支払わ れるかどうかにかかわらず、賄賂または リベートの支払いまたは受領など）は控えて下さい。

レミーコアントローの内部規則およびこの 行 動 規 範に定められ た詳 細を参 照 て下さい。

不明な点がある場合は、コンプライアンス部 門 に 連 絡して下さい 。

02 詳細（個別議論）

便宜を図ってもらうための支払い

便宜を図ってもらうための支払いは、「潤滑油」または「袖の下」とも呼ばれ、公務員による通常の政府手続きの円滑化、または決定の獲得を確保または促進するた めに行われる、少額の非公式の支払いです。

このような支払いは、汚職行為と見なされる可能性が あるため、禁止されています。

例

01

税関にて、物品の開封検査をよ り迅速に進めるために、公務員 は少額の現金支払いを要求しま す。そのような支払いに応じるこ とは行動規範に反しますか?

はい。この支払いが、法的およ び公式のチャネルを通じた（行 政の定める）様式に対応してい ない場合、そのような円滑化の 支払いを行うことは行動規範に 反 しま す。

レミーコアントローグ
ループからの要請

法的および公式のチャネルを通じて、行政手続きを確実に完了して下さい。

便宜を図るための支払いを受け入れたり、許可したりしないで下さ（従業員の健康、安全、またはセキュリティが 危 険 にさらされて いる 場合を除く）。

このような円滑化の支払い要求を受け取った場合、および疑問がある場合は、コンプライアンス部門に連 絡して下さい。

第三者との関係

レミーコアントローグループは、サプライヤー、サービスプロバイダー、ディストリビュー ター、顧客など、グループのビジネスに不可 欠なさまざまなサードパーティとのビジネス 関係を維持しています。レミーコアントロー グループは、自身に代わって第三者が行っ た贈収賄に対して責任を問われる場合があ ります。したがって、従業員は、グループの 倫 理 規 定 が 維 持されていることを確 認し、 規 制 抵 触リスクおよび 知 名 度 棄 損リスクを 防ぐために、これから協業を検討している第 三者の完 全 性について定 期 的に評 価を行 う必 要 がありま す。

例

01

あなたは、中国におけるレミーコアントローグループの事業戦略を強化する計画 の一環として、現地コンサルティング会社にアプローチしていますが、この会社が 数年前に贈収賄に関連する制裁の対象であったことを知りました。どのように対 応しますか?

このコンサルティング会社との契約締結の前に、第三者の完全性を評価するた めの手続きを開始する必要があります。贈収賄に関連する制裁措置の事実は、 コンプライアンス部門による調査・評価の実施措置が発動されるに足ります。

02

レミー コアントロー社の営業担当者として、レミー コアントロー社の市場での存在感を拡大する上で優れたパートナーになりそうな新しい販売代理店を見つけました。ビジネス関係を直接開始すべきでしょうか?

いいえ、ビジネス関係を開始する前に、サードパーティのデューデリジェンスプロセスを完了し、必要なさまざまなレベルの承認を受ける必要があります。また、法務部門に連絡して契約を締結する必要があります。

レミーコアントローグループからの要請

第三者との契約関係を結ぶ前に、第三者の完全性を評価するための手順を確実に順守し、必要なデューデリジェンスを実施します。

第三者が市場で良い評判を持っていることを確認する

第三者が異常な手段で支払いを求めないようにする

第三者の完全性について疑問がある場合は、コンプライアンス部門に連絡して下さい。

グループポリシー

第三者デューデリジェンスポリシー

トレード制限ポリシー

LOUIS XIII
de Rémy Martin
COGNAC GRANDE CHAMPAGNE
LOUIS XIII
de Rémy Martin
COGNAC GRANDE CHAMPAGNE

ギフトと接待/おもてなし

贈 答 品と接 待 / おもてなしは 通 常のビジネ スの構成要素ですが、受益者の仕事に影 響を与えるために提供または受領された 場合、贈収賄または利益誘導行為に該当 する可 能 性 が ありま す。

ギフト仕事の文脈での謝礼または表敬行為として、提供される金銭、商品、サービス、または貸付です。

接待/おもてなし娯楽、移動、食事、レセプション、ホテルでの夜、または仕事の文 脈で提供されます。社会奉仕活動または スポーツイベントが含まれます。

民間部門に関する規則

レミーコアントローグループの従業員は、次の**3**つの累積的な条件の下で、民間部門で働く人々から、またはその人々に贈答品および接待を受け取る、または提供することがで きま す。

3つの累 積 的な条 件

職業的な見地	それらは受益者の意思決定に影響を与えることを意図しておらず、職業上の見地から正当化され、現地の法律または 慣 習によって 認 識されて います。
妥当な価値にとどまり、承 認された上 限を超えない	それらは妥当な価値にとどまり、贈答品およびホスピタリティ規定にて承認された上限、または該当する地域の規定に定められた、より制限的な上限を超えません。
頻繁に、繰り返し授受されない	それらは頻繁に、繰り返し授受されません。

公務員に関する規則

従業員は、公務員から、または公務員への、贈答品、または接待/招待状を受け取ったり提供したりする行為を禁じられています。適度な贈答品または接待/招待状は、例外的に、コンプライアンス部門のディレクターによる事前承認を条件として、 公務員に提供され、贈答品記録簿に記録 される場合があります。

例

01

顧客や見込み客とのテイスティングを計画するとき、レミーコアントローのロゴが付いたペン、バッグ、グラス、または同様の「グッズ」を提供できますか?

はい。ほとんどの国では、これらは非常に小さな価値の合法的な支出であり、賄 賂を意図することなく、レミーコアントローの製品の宣伝に関連した提供は可能 です。一部の国では、より厳しい規則が適用される場合があります。確かでない 場合は、コンプライアンス部門の指示を仰いで下さい。

02

レミーコアントローグループの蒸留所や事業所がない場所で、顧客とその妻に対して、週末バケーションプランを提供できますか?

いいえ。そのような招待状は、顧客またはビジネスパートナーのために用意された出張の一部ではないため、禁止されています。いずれにせよ、それが出張であっても、お客様のご家族やビジネスパートナーのご家族をお招きすることは禁じられています。

03

新しいセラーの建築許可申請を検討している市長に、ルイ13世のコニャックのボトルを提供できますか?

いいえ。建築許可を申請する際のそのような贈り物は、公共の賄賂をと見なされる可能性があるため、禁止されています。

レミーコアントローグ
ループからの要請

現金または同等物（ギフトカード、バウチャー、書留など）を受け取ったり提供したりしないで下さい。

商談に関連して、または意思決定の文脈で、贈り物や接待/招待状を授受することは控えて下さい。

贈答品記録簿への記帳、子会社のディレクターまたはコンプライアンス部門による事前承認がない限り、許可された上限値を超える、または繰り返される贈答品または接待/招待状の授受は控えて下さい。

また、（金額に関係なく）公務員に贈答品や接待/招待状を贈ることは控えて下さい。

贈答品および接待/招待状の事例と詳細については、ギフトおよびホスピタリティポリシーを参照して下さい。

不明な点がある場合は、コンプライアンス部門に連絡して下さい。

グループポリシー

ギフトおよびホスピタリティポリ

寄付、賛助およびスポンサーシップ

賛助は、受益者に影響を及ぼさない範囲の活動を行うために仕事、協会、組織、または人に与えられる物質的な支援（金銭的、現物またはノウハウ）として定義される慈善活動および無私無欲の行為です。したがって、賛助は非営利目的であり、寄付と同義語です。

スポンサーシップは、会社が企業名を、活動または他の組織に関連付けるために、支払いを行うか現物交換を執行し、スポンサー費用と引き換えに、次のような権利と利益を受け取る取引として定義される商取引です。スポンサー組織の名前の使用、イベントや出版物のメディア広告クレジット、その名前、製品、サービスを宣伝するための施設や機会の使用が該当します。スポンサー活動は、例えば、スポーツ、芸術と文化、科学、教育の分野に関係しています。 寄付、賛助、スポンサーシップの提供は、市民社会に利益をもたらすことを目的として行われていますが、それでもなお、事業の適切な実施に関してリスクがあります。 金銭授受を伴うそのような取引は、本来の目的以外の目的で、資金の受領者または第三者への不当な利益供与を隠す目的で行われる可能性があります。このような状況では、そのような操作は賄賂を構成したり、利益誘導行為として見なされる可能性があります。

これら一連の提供は「寄付、賛助およびスポンサーシップ規定」という厳格な枠組みの中で、レミーコアントローグループの名前で、またはレミーコアントローグループを代表してのみ執行でき、事前承認が必要です。 これらは、レミーコアントローグループのブランドまたはイメージを宣伝することのみを目的としている必要があり、評判棄損が疑われる可能性が低い合法的な組織との間で、および/またはその利益のためにのみ実施する必要があります。

例

01

建築許可の申請を検討している自治体の選出された代表者は、レミーコアントローに少額の寄付を通じてコミューンのソムリエクラブを後援するよう要請します。リクエストを受け入れることはできますか?

いいえ。レミーコアントローグループは、事業を行う自治体に合法的に貢献することができますが、グループによる建築許可申請の審査に関連しているため、この要求は受け入れられず、したがって、試みと見なされる可能性があります。賄賂では、問題の金額が少なくても。

レミーコアントローグループからの要請

意思決定プロセスに影響を及ぼす可能性のある、または第三者の個人的な利益のために不当に使用される可能性のある寄付およびスポンサーシップの提供は控えて下さい。

財務面を含め、賛助活動を可能な限り透明に保ちます。レミーコアントローグループの賛助活動の目的に該当するプロジェクトについては、レミーコアントロー財団にお問い合わせ下さい。

経営執行会議およびコンプライアンス部門のメンバー、またはレミーコアントロー財団の事前承認なしに、寄付、賛助、またはスポンサーシップの提供を行うことは控えて下さい。

より実用的な例については、寄付、賛助、スポンサーシップの運営方針を参照して下さい。

不明な点がある場合は、コンプライアンス部門に連絡して下さい。

グループポリシー

寄付、賛助およびスポンサーシップ規定

利益相反

レミーコアントローグループは、従業員はレミー コアントローグループの利益のために行動 することを要請しています。

つきましては利 益相反防止手順をここに記します。 利益相反は、従業員個人の利益がレミーコ アントローグループの利益に干渉する可能 性が高い状況にある場合に発生します。あ る状況が利害の対立を引き起こすと認識 されるかもしれないという推察は、利益相 反を特徴づけるのに十分です。

例として、次の状況は、利益相反の事例を示しています。

- 従業員は、従業員が単独で担当する入札手続きの呼びかけに参加するビジネスパートナーと友人関係にあります。

- 従業員は、レミーコアントローグループの職務を制限する副業をします。

- 従業員は、レミーコアントローグループの サプライヤ ー の 取 締 役 会 のメンバーで す。

- 従業員は、サプライヤー、顧客、または競 合他社から個人的または経済的な利益を受け取ります。

利益相反のリスクは、本質的に、あらゆるビ ジネスに内在しています。独立性、公平性、客 観性が影響を受ける可能性があるかどうか を評価および決定し、所定の手順を遵守す ることは、全従業員の義務です。

利益相反の状況にある従業員は、遅滞なく、利害の対立に関する声明フォームに記 入する必要があります。当初、利益相反の 状況であると思われる事態が、結果的には レミーコアントローグループに害を及ぼさ ないこと、または対立がオープンで透明性 があれば、議論を通じて解決できる可能性 は十分にあります。

レミーコアントローグループからの要請

レミーコア ントロ ー グル ープ の利 益 優 先のための行動を妨げる個人的な利 益を避けたり、決定を下す前にコン プライアンス部 門と状況 について 話 し合 ったりします。

利害の対立が発生した場合は、利益相 反 に 関 する声明フォームに 記入して下さい。

事例と詳細については、利益相反防止ポリシーを参照して下さい。

不明な点がある場合は、コンプライアンス部門に連絡して下さい。

グル ープポリシ ー

利益相反防止ポリシー

利益相反に関する声明フォーム

例

01

あなたの兄弟は最近、レミーコ アントローグループの顧客の、 新しい役職に就きました。この 顧客とは取引がないので、就 業状況について報告する必要 が ありま す か?

いいえ。この顧客と協力していないため、これは問題ではありません。ただし、この情報 を 隠 そうとして い るという印 象 を与えないために、この顧客と 協力する必要がある場合は、 利益相反に関する声明フォー ムに記入する必要があります。

02

レミーコアントローグループ内のポジション(採用)で、自分の家族を推薦できま すか?

いいえ。それでも、採用プロセスに影響を与えることなく、通常の採用チャネルを 経由する申し込み書類を提出することができます。

03

あなたは顧客との友情を築き、仕事の外で頻繁に会います。あなたの家族は、 この顧客の娘の結婚式に招待されました。あなたは結婚式に出席し、贈り物を したいと思っています。

多くの場合、職業上の関係と個人的な関係は重複しています。重要なのは、これ が 利 益 相 反として 認 識 され な いように することで す。レミーコア ントロ ー グル ープ の代表としてではなく、個人的に、自己負担で結婚式に出席し、贈り物を提供し ていることを明確に示す必要があります。また、上司に報告し、書面で宣言する 必要があります。

ロビー活動

ロビー活動とは、公務員との口頭または書面によるコミュニケーションで、意思決定に情報を与えたり、影響を与えたりすることを目的とするものとみなされます。この定義は、各管轄区域に適用される規則によって異なる場合があります。

レミー コアントローでは、ロビー活動は通常、グループの広報部門によって管理され、グループの事業部門を代表する連盟または組織を通じて実行されます。ロビー活動は、透明性を保ち、法律およびグループのロビー活動方針に準拠して実施する必要があります。

ロビー活動を行う従業員が広報チームのメンバーでない場合は、グループの広報ディレクター、および必要に応じて子会社のマネージング ディレクターの事前承認が必要です。

レミー コアントロー グループは、政治活動への資金提供を承認しておらず、グループに代わっていかなる種類の政治関与も禁止しています。

例

01

あなたはレミー・コアントローのセールス・マネージャーで、展示会中に販売戦略に影響を与える可能性のある規制について話し合うため、地元政府関係者と会う機会がありました。どうすればよいですか?

このやり取りはロビー活動とみなされる可能性があるため、広報部に連絡して必要な承認を得る必要があります。疑わしい場合は、必ず広報部またはコンプライアンス部に連絡してください。

レミーコアントローグループからの要請:

公務員と接触するときは特に注意してください。

情報や決定に違法に影響を与えたり、不正に入手したりしないでください。

ロビー活動に従事する前に、必ずグループ広報担当ディレクター、および必要に応じて子会社のマネージングディレクターの事前の書面による承認を求めてください。

詳細については、ロビー活動ポリシーを参照してください。

疑問がある場合は、広報部またはコンプライアンス部に問い合わせてください。

グループポリシー:

ロビー活動ポリシー

LOUIS XIII

03 規範の遵守

内部通報システム：
レミーコアントロー倫理ライン

レミーコアントローは内部通報システムを設けています。 したがって、すべての従業員は、個人的に認識している 違 法 行為またはこの 行 動 規 範の 違 反を誠実に報 告する ために、報復を恐れることなく、自由に自分自身の言葉 で表現できる状態でなければなりません。

通報の手引き

通報先	あなたの上 長にも通 知されます
送 付 先 メー ルアドレス	メールで ethics.alert@remy-cointreau.com にお 寄 せ下さい
フォーム入力	ht t ps: // w w w.remy- coi nt re au.com/にて申告も可能です

そのような出来事を報告する従業員に提供される適用範囲、操作手順および保証は、内部通報者の憲章に定めら れて いま す。

グル ープポリシ ー

内部通報者憲章

懲戒処分

レミーコアントロー は 、贈 収 賄と利 益誘 導 についてゼロトレランスポリシーを採用し ています。この行動規範の規則のいずれ か に 違 反したレミーコアントローグル ープ の従業員は、この行動規範が組み込まれ ている内 部 規 則に規 定されている懲 戒 制 度に従って、解雇を伴う懲戒処分の対象 となる 場 合 が ありま す。

問い合わせ

この行動規範または採用される行動に関して疑問や質問がある場合は、上長またはコンプライアンス部門に連絡し、また、 この 行 動 規 範 で 言 及されて いるさまざま な内部規定を参照して下さい。

RÉMY COINTREAU

www.remy-cointreau.com